

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh dari motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. SAI Apparel Industries Semarang. Sumber data pada penelitian ini adalah data primer melalui pendistribusian kuesioner penelitian, serta data sekunder melalui jurnal, buku, dan data-data relevan yang diperoleh dari perusahaan. Penelitian ini menggunakan populasi karyawan PT. SAI Apparel Industries Semarang.

Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner pada 100 orang yang bekerja di PT. SAI Apparel Industries Semarang baik pria maupun wanita. Metode pengumpulan data yang digunakan di dalam penelitian ini adalah penyebaran kuisisioner. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling*.

Hasil penelitian melalui analisis SEM menunjukkan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Disiplin Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Disiplin Kerka, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*