

ABSTRAK

Salah satu aset yang paling bernilai dalam organisasi baik organisasi yang berorientasi profit maupun non-profit adalah sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi Islam, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan non medis pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Adapun populasi pada penelitian ini adalah karyawan non medis pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang yang telah bekerja selama lebih dari 2 tahun dan jumlah sampel yang diambil adalah 97 orang dengan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data pada penelitian ini dihimpun melalui metode kuesioner. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan SPSS versi 29 dan teknik pengukuran skala likert.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi Islam berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan non medis, kepuasan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan non medis, dan komitmen organisasional memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan non medis. Secara simultan budaya organisasi Islam, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional positif signifikan mempengaruhi kinerja karyawan non medis Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang dengan nilai koefisien R^2 sebesar 0,305.

Kata Kunci: Budaya Organisasi Islam, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan, Karyawan Non Medis.