

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penelitian.....	12
BAB II.....	14
TUNJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Niatan Keluar.....	14
2.1.1 Definisi Niatan Keluar	14
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Niatan Keluar	15
2.1.3 Jenis-Jenis Niatan Keluar	19
2.1.4 Indikator Pengukuran Niatan Keluar.....	20
2.2 Keterikatan Kerja.....	21
2.2.1 Definisi Keterikatan Kerja	21
2.2.2 Faktor-faktor Keterikatan Kerja	22

2.2.3	Ciri-ciri Individu yang Memiliki Keterikatan Kerja	25
2.2.4	Indikator Pengukuran Keterikatan Kerja	25
2.3	Job Embeddedness.....	26
2.3.1	Definisi Job Embeddedness	26
2.3.2	Faktor-faktor Job Embeddedness	27
2.3.3	Dimensi dan Indikator <i>Job Embeddedness</i>	28
2.4	Hubungan Antar Variabel.....	31
2.4.1	Hubungan Antar Variabel <i>Job Embeddedness</i> dengan Niatan Keluar.....	31
2.4.2	Hubungan Antar Variabel <i>Job Embeddedness</i> dengan Keterikatan Kerja...	34
2.4.3	Hubungan Antar Variabel Keterikatan Kerja dengan Niatan Keluar.....	35
2.5	Kerangka Pemikiran Penelitian	37
2.6	Hipotesis	37
2.7	Sumber Rujukan Hipotesis	38
BAB III.....		39
METODOLOGI PENELITIAN.....		39
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	39
3.1.1	Variabel Penelitian.....	39
3.1.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
3.2	Populasi dan Sampel.....	42
3.2.1	Populasi.....	42
3.2.2	Sampel	42
3.3	Jenis dan Sumber data	43
3.3.1	Jenis Data.....	43
3.3.2	Sumber Data.....	43
3.4	Metode Pengumpulan Data	44
3.5	Studi Pustaka	46
3.6	Metode Analisis Data	46
3.5.1	Analisis Deskripsi	47
3.5.2	Analisis Kuantitatif	47
3.5.3	Uji Instrumen Data	47
3.5.4	Analisis Multivariat.....	49

4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	57
4.1.1	Profil Perusahaan	57
4.1.2	Visi, Misi dan Kapabilitas Perusahaan	58
4.1.3	Struktur Organisasi	60
4.2	Gambaran Umum Responden	61
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	63
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
4.3.1	Analisis Deskriptif Angka Indeks.....	65
4.3.2	Analisis Dsekriptif Variabel <i>Job Embeddedness</i>	67
4.3	Uji Kelayakan Instrumen	70
4.3.1	Uji Validitas	70
4.3.2	Uji Reliabilitas	72
4.4	Uji Multivariat	73
4.4.1	Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen.....	73
4.4.1.1	Konstruk Variabel Eksogen	74
4.4.1.2	Konstruk Variabel Endogen.....	76
4.4	Uji Asumsi SEM	79
4.5.1	Uji <i>Outliers</i> Multivariat.....	79
4.5.2	Uji Validitas	79
4.5.3	Uji Reliabilitas dan Variance Extract.....	81
4.5.4	Ukuran Sampel.....	82
4.5.5	Uji Normalitas	82
4.5.6	Uji Multikolinearitas	84
4.5.7	Uji Nilai Residual.....	85
4.5	Analisis Full Model SEM.....	85
4.6	Pengujian Hipotesis.....	87
4.7	Analisis Dirrect Effects, Indirect Effects, dan Total Effects.....	88
4.8	Uji Sobel (Efek Mediasi).....	90

4.8.1	Pengaruh <i>Job embeddedness</i> terhadap Niatan keluar melalui Keterikatan Kerja.....	91
4.9	Pembahasan.....	91
	BAB V.....	95
	PENUTUP.....	95
5.1	Kesimpulan.....	95
5.2	Implikasi Manajerial.....	96
5.3	Keterbatasan Penelitian	98
5.4	Saran Untuk Penelitian Mendatang	98
	DAFTAR PUSTAKA	100
	LAMPIRAN.....	108

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 <i>Research Gap</i>	6
Tabel 3. 1 Variabel Operasional.....	40
Tabel 3. 2 Skala Likert	46
Tabel 3. 3 Indeks Pengujian Kelayakan Model.....	54
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Usia	61
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	63
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	64
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4. 6 Analisis deskriptif Responden Variabel Job Embeddedness (X1).....	67
Tabel 4. 7 Analisis deskriptif Responden Variabel Keterikatan Kerja (Y1).....	68
Tabel 4. 8 Analisis deskriptif Responden Variabel Niatan Keluar (Y2).....	69
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Pilot Test Kuesioner	71
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4. 11 Hasil Uji Fit Confirmatory Factor Analysis Variabel Eksogen.....	75
Tabel 4.12 Regression Weight Confirmatory Factor Analysis Variabel Eksogen	76
Tabel 4. 13 Hasil Uji Fit Confirmatory Factor Analysis Variabel Endogen	78
Tabel 4. 14 Data mahalanobis d-squared	79
Tabel 4. 15 Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)	80
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas dan Variance Extract	81
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas.....	83
Tabel 4.18 Goodness of Fit Index Full Structural Model.....	87
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis	88
Tabel 4.20 Standardized direct effects (Group number 1 – Default Model).....	89
Tabel 4.21 Standardized indirect effects (Group number 1 – Default Model).....	89
Tabel 4.22 Standardized total effects (Group number 1 – Default Model)	90
Tabel 4.23 Regression Weight : (Group number 1 - Default model).....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	60
Gambar 4. 2 CFA Knstruk Eksogen (X1).....	74
Gambar 4. 3 CFA Konstruk Endogen (Y1) dan (Y2)	77
Gambar 4. 4 CFA Full Model	86
Gambar 4. 5 Uji Sobel.....	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Surat Ijin Penelitian.....	108
Lampiran B Surat Penelitian	109
Lampiran C Kuesioner Penelitian	110
Lampiran D Tabulasi Data	118
Lampiran E Data Responden.....	128
Lampiran F Hasil Olah Data	129