

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mengidentifikasi bagaimana analisis dampak *Job hopping* terhadap *Career Growth* pada karyawan generasi milenial. Penelitian ini berjenis penelitian kualitatif dengan metode wawancara mendalam (*in depth interview*). Data primer dan data sekunder merupakan jenis data yang dipakai dalam studi ini. Observasi, wawancara dan dokumentasi merupakan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini. Analisis deskriptif kualitatif dan bersifat induktif digunakan sebagai teknik analisis data dalam studi ini. Pengolahan data kualitatif menurut Miles dan Huberman dilaksanakan lewat tiga tahap analisis sebagai berikut Reduksi Data, Penyajian Data dan Kesimpulan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dampak positif *job hopping* terhadap *career growth* pada karyawan generasi milenial adalah lingkungan kerja lebih kondusif, dapat mengetahui kemampuan diri, dan promosi jabatan yang lebih baik. Sedangkan dampak negatif *job hopping* terhadap *career growth* pada karyawan generasi milenial adalah karyawan dituntut untuk memiliki kemampuan beradaptasi baik terhadap lingkungan dan budaya kerja, bahkan permasalahan pada perusahaan yang baru.

Kata Kunci: *Career Growth, Job hopping, Karyawan Milenial*