

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini adalah celah penelitian dari penelitian-penelitian sebelumnya dan keinginan karyawan untuk memiliki seorang pemimpin dengan gaya transformasional. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini yaitu melalui penyebaran kuesioner dengan mengambil sampel menggunakan cara sampel jenuh. Sampel pada penelitian ini yaitu sebanyak 50 karyawan Prinsen Park Hotel. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda dan uji Sobel untuk menguji efek mediasi dengan menggunakan program SPSS 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, pelatihan memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa adanya pengaruh variabel motivasi kerja sebagai mediasi antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, Motivasi, Kinerja.