

## ABSTRAK

Tujuan – Seseorang saat ini sedang menghadapi masalah seperti konflik kerja ke keluarga dan keluarga ke pekerjaan. Oleh karena itu, tujuan dari makalah ini adalah untuk mengeksplorasi hubungan antara, *work-family conflict*, dan *family-work conflict* dan kinerja pegawai dengan *work-life balance* sebagai variabel moderasi. Desain/metodologi/pendekatan –Objek penelitian ini adalah dosen pengajar penuh waktu. Dengan responden 105 staf pengajar universitas muhammadiyah di lamongan dengan menggunakan alat analisis *Partial least Square (PLS)*.. Temuan –Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-family conflict* dan *family work conflict* berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. *Work life balance* memiliki efek mediasi pada hubungan antara, *work family conflict*, *work life balance* terhadap kinerja pegawai. Implikasi dalam penelitian ini adalah agar organisasi dapat meminimalisir terjadinya penurunan kinerja dikarenakan konflik pekerjaan-keluarga dan konflik keluarga ke pekerjaan serta harus memperhatikan keseimbangan pekerjaan dan kehidupan bagi pegawai.

**Kata kunci :** *family work conflict*, *family work conflict*, *work life balance*,  
**Kinerja Pegawai**