

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.4.2 Manfaat Praktis.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Telaah Teori	14
2.1.1 Teori dua faktor Herzberg	14
2.1.2 Perceived Organization Justice /Keadilan Organisasi.....	15
2.1.3 Perceived Compensational Fairnesss / Keadilan Kompensasi.....	16
2.1.4 Motivasi Kerja.....	17
2.1.5 Kinerja Pegawai	18
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	24

2.3.1	Pengaruh <i>Perceived organizational Justice</i> terhadap Kinerja Pegawai	24
2.3.2	Pengaruh <i>Perceived Compensational Fairnesss</i> terhadap Kinerja Pegawai	25
2.3.3	Pengaruh <i>Perceived Organization Justice</i> terhadap Motivasi Kerja	26
2.3.4	Pengaruh <i>Perceived Compensational Fairnesss</i> terhadap Motivasi Kerja	27
2.3.5	Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai	27
2.3.6	Pengaruh <i>Perceived organizational Justice</i> terhadap <i>Perceived Compensational Fairnesss</i>	28
2.4	Kerangka Pemikiran Teoriti.....	29
BAB III MODEL PENELITIAN		30
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	30
3.2	Populasi dan Sampel.....	30
3.3	Variabel Penelitian.....	31
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5	Teknik Analisis.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Gambaran Umum	38
4.1.1	Deskripsi Responden.....	38
4.2	Proses dan Hasil Analisis / Komputasi Data	44
4.2.1	Deskripsi Hasil Penelitian	44
4.2.2	Analisis data SEM.....	54
4.2.3	Evaluasi Kriteria <i>goodness-of-fit</i>	68
4.3	Pengujian Hipotesis	77
4.3.1	Pengujian Hipotesis atau Pertanyaan Penelitian	77
4.3.2	Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>), Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>), dan Pengaruh Total.....	82

4.4	Pembahasan.....	87
BAB V PENUTUP		95
5.1	Kesimpulan.....	95
5.2	Keterbatasan	98
5.3	Implikasi Penelitian	99
5.3.1	Implikasi Teoritis	99
5.3.2	Implikasi Manajerial	101
5.4	Saran	102
DAFTAR PUSTAKA		104
LAMPIRAN.....		107