

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II KAJIAN TEORI	13
2.1 Kepemimpinan.....	13
2.2 Kepemimpinan Islam	14
2.2.1 Indikator Kepemimpinan Islami	15
2.3 Etika Kerja.....	17
2.3.1 Etika Kerja Islam.....	18
2.3.2 Ciri Etika Kerja Islam.....	19
2.4 Kecerdasan Emosional	23

2.4.1	Komponen Kecerdasan Emosional.....	24
2.5	Kinerja Pegawai.....	25
2.5.1	Tujuan Penilaian Kinerja.....	26
2.5.2	Kinerja Pelayanan Publik	27
2.6	Penelitian Terdahulu	28
2.7	Hubungan Logis Antar Variabel	32
2.7.1	<i>Islamic Leadership</i> dengan Kinerja Pegawai	32
2.7.2	<i>Islamic Work Ethic</i> dengan Kinerja Pegawai.....	33
2.7.3	<i>Islamic Leadership</i> dengan Kecerdasan Emosional	34
2.7.4	<i>Islamic Work Ethic</i> dengan Kecerdasan Emosional.....	35
2.7.5	<i>Emotional Intelligence</i> dengan Kinerja Pegawai.....	36
2.7.6	<i>Islamic Leadership</i> terhadap Kinerja Pegawai dengan <i>Emotional Intelligence</i>	37
2.7.7	<i>Islamic Work Ethic</i> terhadap Kinerja Pegawai dengan <i>Emotional Intelligence</i>	38
2.8	Kerangka Pikir Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN		40
3.1	Jenis Dan Sumber Data.....	40
3.2	Populasi Dan Sampel.....	42
3.2.1	Populasi	42
3.2.2	Sampel	42
3.3	Variabel Penelitian	42
3.4	Metode Pengumpulan Data	44
3.5	Metode Analisis Data	45
3.5.1	Outer Model.....	48
3.5.2	<i>Inner Model</i> (Uji Persamaan Struktural).....	55
3.5.3	Analisis Variabel Mediasi atau Intervening	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Gambaran Umum Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa	

Tengah	58
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	63
4.3 Deskripsi Variabel	68
4.3.1 Deskripsi Variabel <i>Islamic Leadership</i>	69
4.3.2 Deskripsi Variabel <i>Islamic Work Ethic</i>	73
4.3.3 Deskripsi Variabel <i>Emotional Intelligence</i>	77
4.3.4 Deskripsi Variabel <i>Employee performance</i>	80
4.4 Analisis Data	85
4.4.1 Outer Model.....	86
4.4.2 Inner Model	94
4.5 Pembahasan	99
4.5.1 Pengaruh <i>Islamic Leadership</i> terhadap <i>Employee performance</i>	99
4.5.2 <i>Islamic Work Ethic</i> terhadap <i>Employee performance</i>	100
4.5.3 <i>Islamic Leadership</i> terhadap <i>Emotional Intelligence</i>	103
4.5.4 <i>Islamic Work Ethic</i> terhadap <i>Emotional Intelligence</i>	104
4.5.5 <i>Emotional intelligence</i> terhadap <i>Employee performance</i>	105
4.5.6 <i>Islamic Leadership</i> terhadap <i>Employee Performance</i> dengan <i>Emotional Intelligence</i> sebagai Variable Intervening.....	109
4.5.7 <i>Islamic Work Ethic</i> terhadap <i>Employee Performance</i> dengan <i>Emotional Intelligence</i> sebagai Variable Intervening.....	110
 BAB V PENUTUP	 113
5.1 Kesimpulan	113
5.2 Saran-Saran	114
5.3 Implikasi Kebijakan	117
5.3.1 Implikasi Kebijakan pada <i>Islamic Leadership</i>	117
5.3.2 Implikasi Kebijakan pada <i>Islamic Work Ethic</i>	119
5.3.3 Implikasi Kebijakan pada <i>Emotional Intelligence</i>	121

5.3.4	Implikasi Kebijakan pada Kinerja Pegawai	123
	DAFTAR PUSTAKA	126
	LAMPIRAN.....	133