

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap keterlibatan karyawan dalam organisasi. Metode penelitian yang digunakan adalah survey kuesioner kepada 200 responden yang merupakan karyawan dari perusahaan manufaktur asal Taiwan yang bergerak di bidang produksi *sparepart* mobil. Analisis data menggunakan Analisis Proses Bersyarat (*Conditional Process Analysis*) by *Danrew F. Hayes* menggunakan aplikasi IBM SPSS Statistics 25 untuk menguji hubungan antara variabel variabel tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap keterlibatan karyawan, kepercayaan organisasi memberikan mediasi parsial antara pengaruh budaya organisasi terhadap keterlibatan karyawan. Selain itu juga pemberdayaan psikologis tidak memperkuat atau meperlemah (memoderasi) antara pengaruh budaya organisasi terhadap keterlibatan karyawan. Implikasi manajerial dan saran untuk penelitian selanjutnya juga dibahas.

Kata kunci : Pengaruh budaya organisasi, keterlibatan karyawan, kepercayaan organisasi, pemberdayaan psikologi.