

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Telaah Pustaka.....	12
2.1.1 Keterlibatan karyawan	12
2.1.2 Budaya Organisasi.....	14
2.1.3 Kepercayaan Organisasi	17
2.1.4 Pemberdayaan Psikologis	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Hubungan antar Variabel.....	28
2.3.1 Pengaruh langsung budaya organisasi terhadap keterlibatan karyawan	28

2.3.2	Pengaruh budaya organisasi terhadap keterlibatan karyawan yang di mediasi oleh kepercayaan organisasi	29
2.3.3	Pengaruh kepercayaan organisasi terhadap keterlibatan karyawan di moderasi oleh Pemberdayaan Psikologis	31
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis	32
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Jenis dan Sumber data	34
3.1.1	Data Primer	34
3.1.2	Data Sekunder	35
3.2	Populasi dan Sampling	35
3.2.1	Populasi	35
3.2.2	Sampel	35
3.3	Conditional Process Analysis	36
3.4	Definisi Operasional Variabel	36
3.5	Metode Pengumpulan Data	38
3.6	Instrumen Penelitian	38
3.7	Teknik Analisis	39
3.7.1	Pilot Test	39
3.1.3	Conditional Process Analysis	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.2	Pre test	41
4.2.1	Uji Validitas	41
4.2.2	Uji Reliabilitas	42
4.3	Karakteristik Responden	43
4.3.1	Penggolongan Responden berdasarkan usia	43
4.3.2	Penggolongan Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
4.4	Proses dan Hasil Analisis	44

4.4.1	Uji Validitas.....	44
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	45
4.5	Conditional Process Analysis.....	46
4.5.1	Budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap keterlibatan karyawan	46
4.5.2	Kepercayaan organisasi memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap keterlibatan karyawan.	47
4.5.3	Pemberdayaan psikologis memoderasi pengaruh kepercayaan orgnaisasi terhadap keterlibatan karyawan...49	
BAB V KESIMPULAN		50
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Implikasi Teoritis.....	50
5.3	Implikasi Manajerial.....	51
5.4	Keterbatasan Penelitian	52
5.5	Saran bagi penelitian mendatang.....	52
DAFTAR PUSTAKA		54
LAMPIRAN.....		60