

ABSTRAK

Jean Silvana Bolang NIM. 12010121410087, Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Pengembangan Anggota Pada Anggota Biro Sumber Daya Manusia Kepolisian Daerah Jawa Tengah; Pembimbing: Mirwan Surya Perdhana, S.E., M.M., Ph.D.

Pencapaian tujuan yang telah ditetapkan sesuai dengan visi dan tujuan Polri sangat bergantung pada kinerja anggota Polri. Kemampuan anggota Polri dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan peraturan yang mengatur dinilai dengan menggunakan kinerja sebagai alat strategis. Kedudukan polisi dalam organisasi negara merupakan salah satu faktor yang berpengaruh dominan terhadap bagaimana polisi dikelola secara proporsional dan profesional sebagai syarat pendukung terwujudnya good governance. Hal ini sejalan dengan pergeseran paradigma polisi sipil atau nirmiliter yang fungsinya menjalankan salah satu fungsi pemerintahan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan persepsi kepemimpinan terhadap pengembangan anggota, pengaruh persepsi kepemimpinan terhadap kinerja anggota, dan pengaruh pengembangan anggota terhadap kinerja anggota di Biro SDM Polda Jateng. Dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif, dan dianalisis menggunakan Software Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pertama terdapat pengaruh positif antara Persepsi Kepemimpinan terhadap Pengembangan Anggota dengan nilai t hitung sebesar $11.254 > t$ tabel (1.96), artinya Hipotesis 1 dalam penelitian ini diterima. Kedua terdapat pengaruh positif antara Persepsi Kepemimpinan terhadap kinerja Anggota dengan nilai t hitung sebesar $2.269 > t$ tabel (1.96), artinya Hipotesis 2 dalam penelitian ini diterima. Dan ketiga terdapat pengaruh positif antara Pengembangan Anggota terhadap kinerja Anggota, dengan nilai t hitung sebesar $2.869 > t$ tabel (1.96), artinya Hipotesis 3 dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja, dan Pengembangan Anggota.