

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT .....	v
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	21
1.3 Tujuan Penelitian.....	22
1.4 Kegunaan Penelitian.....	22
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL</b>	
PENELITIAN.....	24
2.1 Persepsi Kepemimpinan .....	24
2.2 Pengembangan Anggota ( <i>Employee Development</i> ) .....	27
2.3 Kinerja Anggota ( <i>Employee Performance</i> ) .....	31
2.4 Penelitian Terdahulu .....	35
2.5 Rencana Kerangka Pemikiran Teoritis .....	59
2.6 Hubungan Antar Variabel dan Pengembang Hipotesis.....	60
2.6.1 Hubungan Persepsi Kepemimpinan dengan Pengembangan Anggota .....	60
2.6.2 Hubungan Persepsi Kepemimpinan dengan Kinerja Anggota....	61
2.6.3 Hubungan Pengembangan Anggota dengan Kinerja Anggota....	62

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>64</b>
<b>3.1 Jenis Penelitian.....</b>	<b>64</b>
<b>3.2 Jenis dan Sumber Data.....</b>	<b>64</b>
3.2.1 Jenis Data .....	64
3.2.2 Sumber Data .....	65
<b>3.3 Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>65</b>
<b>3.4 Populasi dan Sampel.....</b>	<b>66</b>
3.4.1 Populasi .....	66
3.4.2 Sampel .....	67
<b>3.5 Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>67</b>
<b>3.6 Teknik Analisis .....</b>	<b>69</b>
3.6.1 Metode Pengolahan dan Penyajian Data .....	69
3.6.2 Analisis Statistik Data .....	69
<b>BAB IV ANALISIS DATA .....</b>	<b>72</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Polda Jawa Tengah.....</b>	<b>72</b>
4.1.1 Visi dan Misi Polda Jateng .....	73
4.1.2 Makna dari Lambang Organisasi Polda Jateng.....	74
4.1.3 Struktur Organisasi Polda Jawa Tengah.....	76
<b>4.2 Bidang Sumber Daya Manusia (SDM) Polda Jawa Tengah.....</b>	<b>80</b>
4.2.1 Tugas dan Fungsi .....	83
4.2.2 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis.....	84
4.2.3 Struktur Organisasi SDM Polda Jateng .....	85
<b>4.3 Hasil Penelitian.....</b>	<b>87</b>
4.3.1 Identitas Responden .....	88
4.3.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	96
4.3.3 Hasil Uji <i>Outer Model</i> .....	98
4.3.4 Hasil Uji Model Struktural (Inner Model) .....	103
<b>4.4 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian. ....</b>	<b>107</b>
<b>4.5 Pembahasan.....</b>	<b>109</b>

4.5.1	Hubungan Persepsi Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Anggota Biro SDM Polda Jateng.....	109
4.5.2	Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Biro SDM Polda Jateng.....	110
4.5.3	Pengaruh Pengembangan Anggota Terhadap Kinerja Anggota Biro SDM Polda Jateng.....	111
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>113</b>
5.1	Kesimpulan.....	113
5.2	Implikasi Teori.....	114
5.3	Implikasi Manajerial.....	115
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	117
5.5	Agenda Penelitian Mendatang.....	118
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>119</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>123</b>