

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA
DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM
MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIORS (OCB) DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Karyawan BRI Kantor Wilayah
Semarang)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun oleh:

**RAMA ADITYA WIWAHA
NIM. 12010121410016**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2023**