

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *human resource management practice* terhadap kinerja karyawan dengan *readiness for change* dan komitmen afektif sebagai variabel intervening pada Bank Mandiri Kantor Cabang Blora, Jawa Tengah. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 75 responden dengan karakteristik karyawan tetap.

Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner terhadap sampel yang dipilih melalui metode pengambilan sampelnya yaitu metode sensus. Pengukuran sampel kuesioner menggunakan skala likert. Lima (5) poin dan hipotesis dalam penelitian diuji menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modelling*), suatu metode analisis statistik multivariat dengan bantuan *software* komputer berupa program SmartPLS versi 3.2.9.

Hasil analisis pada uji statistik menunjukkan bahwa variabel *human resource management practice* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel *readiness for change* dan komitmen afektif dapat memediasi hubungan antara *human resource management practice* terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : praktik manajemen sumber daya manusia, kesiapan untuk berubah, komitmen afektif, kinerja karyawan