

DAFTAR PUSTAKA

- Almizangani, A., Y. Soeharso, S., A. Wicaksana, S., & Asrunputri, A. P. (2020). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Readiness To Change Pada Karyawan Penjaga Gardu Tol Di Jabodetabek. *Ekonomi & Bisnis*, 18(2), 85–96. <https://doi.org/10.32722/eb.v18i2.1992>
- Alqudah, I. H. A., Carballo-Penela, A., & Ruzo-Sanmartín, E. (2022). High-performance human resource management practices and readiness for change: An integrative model including affective commitment, employees' performance, and the moderating role of hierarchy culture. *European Research on Management and Business Economics*, 28(1), 100177. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2021.100177>
- Anwar Andryawan Gozaly. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Inti Prima Indonesia. In *Univeristas Buddhi Dharma* (Issue 2012). <http://www.landasanteori.com/2015/09/pengertian-kreativitas-definisi-aspek.html>
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Penelitian Praktis*. Rineka Cipta.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif terhadap kinerja karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113. <https://doi.org/10.31599/jmu.v2i2.772>
- Asbari, M., Purba, J. T., Hariandja, E. S., & Sudibjo, N. (2021). Membangun Kesiapan Berubah dan Kinerja Karyawan: Kepemimpinan Transformasional versus Transaksional. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 54–71. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.4888>
- Aviantono, B. (2022). Dampak manajemen sumberdaya manusia dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening komitmen organisasi. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(11). <https://doi.org/10.1111/jipb.13407>
- Barney, J. B., Ketchen, D. J., & Wright, M. (2011). The future of resource-based theory: Revitalization or decline? *Journal of Management*, 37(5), 1299–1315. <https://doi.org/10.1177/0149206310391805>
- Bungin, B. (2005). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. Prenada Media.
- Cordelia Izaak, W., Prima Rini, H., Ekonomi dan Bisnis, F., & Timur, J. (2020). *Bisma: Jurnal Bisnis dan Manajemen*

Pengaruh kesiapan untuk berubah dan proactive behavior terhadap kinerja.
14(3), 180–190. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA>

Elya Dasuki, R. (2021). Manajemen Strategi : Kajian Teori Resource Based View. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(3), 447–454. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i3.710>

Fortuna, H. J., Manajemen, P. S., & Kuala, U. S. (2020). Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Kontekstual : Perasaan Positif Sebagai Pemeditasi Pada Pegawai Rsud Kab . Aceh Besar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 489–501.

Gazali, G., Asbari, M., & Novitasari, D. (2020). Peran Readiness for Change Mentality terhadap Kinerja Pegawai Kontrak Industri Alas Kaki. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 169–182. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8823>

Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for organizational change: The systematic development of a scale. *Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232–255. <https://doi.org/10.1177/0021886306295295>

Inge Monica, A. M. (2020). procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen. *Charli Ones Chintya, Putri Intan Permata Sari Dkk.*, 8(2), 491–502.

Islianty, N. R., & Wirastuti, W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Bank Mandiri Cabang Samratulangi Palu. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(7), 2121–2130. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i7.691>

Kusumawijaya, I. K. (2017). *Organisasi Berbasis Pengetahuan (Knowledge Based Organization) Grup*. 3(April 2017).

Maheshwari, S., & Vohra, V. (2015). Identifying critical HR practices impacting employee perception and commitment during organizational change. *Journal of Organizational Change Management*, 28(5), 872–894. <https://doi.org/10.1108/JOCM-03-2014-0066>

Maulana, R. (2017). *Analisa Pengaruh Hubungan Antara Kepribadian Dan Kinerja Melalui Variabel Intervening Motivasi Dan Sertifikasi Guru (Studi Kasus Pada Guru Madrasah Aliyah)*. <https://repository.its.ac.id/46234/>

Mazzucchelli, A., Rezaee, S., & Solidoro, A. (2021). *Jurnal Manajemen Internasional Praktik HRM berbasis pengetahuan dan kinerja inovasi : Peran modal sosial dan berbagi pengetahuan*. 27(November 2020).

- Mu'iz, A., & Muchsinati, E. S. (2017). Analisis pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada hotel bintang empat di Batam). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 1(1), 49–63.
- Mu'iz, A., & Muchsinati, E. S. (2017). Analisis Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Bintang Empat Di Batam). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 1(1), 49–63.
- Muhdin. (2018). Pengaruh Kemampuan Diri dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Manohara Center of Borobudur Study Kabupaten Magelang). *Jurnal Univerisitas Islam Indonesia*, September.
- Pamungkas, V. D. (2021). Pengaruh praktik-praktik HRM dan work involvement terhadap kinerja karyawan sektor pelayanan publik dengan mediasi komitmen afektif di masa pandemi covid 19 [Institut Agama Islam Negeri Surakarta]. In <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Ratnawati, I., Ferdinand, A. T., & Suharnomo. (2020). Transformational leadership on employee performance in post-acquisition of a company. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 10(10), 236–251.
- Ratnawati, I., Suharnomo, & Dwiatmadja, C. (2018). *Efforts to improve Employee Performance at Post-Acquisition Company in Indonesia*. 19(167), 85–92.
- Reyhan Mahsa Pratama, & Lestari, R. (2021). Pengaruh Penerapan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Keunggulan Kompetitif. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 1(1), 22–26. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v1i1.29>
- Sa'adah, L., Martadani, L., & Taqiyuddin, A. (2021). Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Pada Pt Surya Indah Food Multirasa Jombang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 515.
- Siswanto, & Haryati, E. (2020). The Role of Individual Readiness to Change on The Influence of Organizational Culture Change and Motivation on Employee Performance of PT. Angkasa Pura I (Persero) in The Pandemic of Covid- 19. *International Conference on Business & Social Sciences (ICOBUSS)*, 994–1005.
- Sugiyono. (2013). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Sunarto, A. (2019). Analisis Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri Cluster

Cilegon I. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 241–250.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.3269349>

Suryadharma, I. M. A. (2015). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi , Person-Organization Fit Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.*

Suryadharma, I. M. A., Riana, I. G., & Sintaasih, D. K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5, 335–358.

Tjahjono, H. K. (2017). Praktik-Praktik Manajemen Sdm Strategik: Pengujian Empiris Universalistik Dan Kontinjensi Dalam Menjelaskan Kinerja Organisasional. *Kinerja*, 9(2), 123–134.
<https://doi.org/10.24002/kinerja.v9i2.910>

Wicaksono, W., Suyatin, S., Sunarsi, D., Affandi, A., & Herling, H. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri, Tbk Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 220.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13156>

Yusran, A., & Sodik. (2018). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bni Cabang Utama Kendari. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–11.