

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pemberian insentif, kepemimpinan dan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja perawat yang dilatar belakangi dari adanya fenomena yang terjadi pada kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Kota Semarang.

Penelitian ini menggunakan pemberian insentif, kepemimpinan dan beban kerja sebagai variabel independen dan kinerja perawat sebagai variabel dependen. Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Umum Kota Semarang, dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 70 perawat ruangan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang dengan minimal masa kerja selama 3 tahun.

Berdasarkan uji regresi linear berganda, hasil menunjukkan bahwa pemberian insentif mempunyai hubungan positif dan pengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Sedangkan beban kerja mempunyai hubungan positif namun tidak adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata kunci : pemberian insentif, kepemimpinan, beban kerja, dan kinerja perawat