

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Pemberian Insentif.....	14
2.1.1.1 Definisi Insentif	14
2.1.1.2 Tujuan Pemberian Insentif.....	15
2.1.1.3 Jenis-Jenis Insentif	15
2.1.2 Kepemimpinan	17
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan	17
2.1.2.2 Jenis-Jenis Kepemimpinan	19

2.1.3	Beban Kerja.....	21
2.1.3.1	Pengertian Beban Kerja.....	21
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	22
2.1.4	Kinerja Perawat.....	23
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
2.1.4.2	Pengertian Perawat.....	25
2.1.4.3	Pengertian Kinerja Perawat.....	26
2.2	Penelitian Terdahulu.....	30
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	33
2.3.1	Hubungan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Perawat.....	33
2.3.2	Hubungan Kepemimpinan terhadap Kinerja Perawat.....	34
2.3.1	Hubungan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat.....	35
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
2.5	Hipotesis.....	36
BAB III	METODE PENELITIAN.....	38
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	38
3.1.1	Variabel Penelitian.....	38
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	39
3.2	Populasi dan Sampel.....	41
3.2.1	Populasi.....	41
3.2.2	Sampel.....	41
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	42
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	43
3.5	Metode Analisis Data.....	44
3.5.1	Uji Validitas.....	46
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	47
3.6	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.1	Uji Normalitas.....	48
3.6.2	Uji Multikolinieritas.....	49
3.6.3	Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.7	Analisis Regresi Linier Berganda.....	50

3.8	Koefisien Determinasi (R^2)	51
3.9	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	51
3.9	Uji Statistik (Uji t)	52
3.10	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	53
4.1.1	Gambaran Umum RSUD Kota Semarang	53
4.1.2	Bagan Organisasi RSUD Kota Semarang	55
4.2	Gambaran Umum Responden	58
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia	59
4.2.3	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
4.2.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
4.3	Uji Instrumen	61
4.3.1	Uji Validitas	61
4.3.2	Uji Reliabilitas	63
4.4	Gambaran Umum Jawaban Responden Variabel Penelitian	65
4.4.1	Analisis Deskripsi Variabel	65
4.4.1.1	Deskripsi Variabel Pemberian Insentif	66
4.4.1.2	Deskripsi Variabel Kepemimpinan	67
4.4.1.3	Deskripsi Variabel Beban Kerja	69
4.4.1.4	Deskripsi Variabel Kinerja Perawat	71
4.5	Uji Asumsi Klasik	73
4.5.1	Uji Normalitas	73
4.5.2	Uji Multikolinieritas	76
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	77
4.6	Uji Regresi Linier Berganda	78
4.7	<i>Goodness of Fit</i>	79
4.7.1	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	79
4.7.2	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	79
4.8	Koefisien Determinasi (R^2)	82

4.9 Pembahasan.....	83
4.9.1 Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Perawat	83
4.9.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Perawat	85
4.9.3 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat	87
BAB V PENUTUP	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Keterbatasan.....	92
5.3 Saran	92
5.3.1 Saran Untuk Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang	92
5.3.2 Saran Untuk Penelitian Mendatang	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	98