

## ABSTRAK

Perusahaan keluarga merupakan aset penting yang harus dilestarikan. Oleh karena itu, pendiri perusahaan harus memberikan perhatian ekstra untuk mengupayakan suksesi kepemimpinan agar perusahaan dapat terus lestari dengan penerus yang tepat sesuai kriteria perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah penerus sudah tepat sesuai kriteria perusahaan atau tidak dilihat dari kriteria komunikasi, kepribadian, kepemimpinan, serta motivasi penerus.

Metode yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif deskriptif dengan wawancara dan observasi sebagai teknik pengumpulan datanya. Penelitian ini dilakukan di perusahaan keluarga Arya Mas Salatiga, dengan *purposive sampling* sebagai metode penentuan responden, dan *member check* sebagai penguji keabsahan datanya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerus sudah sesuai dengan kriteria yang diajukan oleh perusahaan. Penerus dapat berkomunikasi secara baik, sudah sesuai dengan kriteria model 5 besar dan kriteria pemimpin ACEMAN meskipun ada 1 kriteria yang tidak terpenuhi, serta motivasi yang tinggi dan dukungan dari pendiri dalam pelatihan dan pengembangan penerus membuat penerus layak dijadikan pemimpin perusahaan.

**Kata kunci : Perusahaan keluarga, Suksesi, kriteria pemilihan penerus, kualitatif.**