

ABSTRAK

Selama beberapa tahun terakhir diketahui bahwa terdapat kurangnya kinerja dosen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Fenomena dan adanya perbedaan hasil penelitian tentang transfer pelatihan, motivasi, dan gaya kepemimpinan transformasional menjadi dasar permasalahan mengapa penelitian ini dilakukan. Penelitian ini menggunakan data primer yang didapat dari wawancara langsung dan penyebaran kuesioner sebanyak 100 responden.

Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan menghasilkan temuan bahwa transfer pelatihan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Transfer Pelatihan, Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan