

ABSTRAKSI

Kinerja SDM merupakan catatan *outcome* yang dihasilkan dari fungsi suatu pekerjaan atau kegiatan tertentu selama periode waktu tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara empiris pengaruh *learning orientation* dan kompetensi profesional terhadap kinerja karyawan dengan *knowledge sharing* sebagai variabel intervening pada PT. Bank Mandiri (Persero) Kantor Cabang Semarang Mpu Tantular.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh staf/karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Semarang Cabang Mpu Tantular sebesar 38 orang, sehingga penelitian ini merupakan penelitian sensus. Berdasarkan proses penyebaran kuesioner diperoleh jumlah sampel 35 orang. Alat analisis yang digunakan adalah path analisis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *learning orientation* dan kompetensi profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing*. *Learning orientation*, kompetensi profesional dan *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. *Knowledge sharing* tidak mampu menjadi variabel intervening antara *learning orientation* terhadap kinerja SDM, sedangkan *knowledge sharing* mampu menjadi variabel intervening antara kompetensi profesional terhadap kinerja SDM

Kata kunci : *Learning orientation*, kompetensi profesional, *knowledge sharing* dan kinerja SDM