

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja karyawan	8
2.2 <i>Learning orientation</i>	11
2.3 Kompetensi profesional	14
2.4 <i>Knowledge sharing</i>	16
2.5 Hubungan antar variabel	18
2.5.1 Pengaruh <i>learning orientation</i> terhadap <i>knowledge sharing</i>	18
2.5.2 Pengaruh kompetensi profesional terhadap <i>knowledge sharing</i>	19
2.5.3 Pengaruh <i>learning orientation</i> terhadap kinerja karyawan	21
2.5.4 Pengaruh kompetensi profesional terhadap kinerja karyawan	21

2.5.5	Pengaruh <i>knowledge sharing</i> terhadap kinerja karyawan	23
2.6	Kerangka pemikiran	24
BAB III METODE PENELITIAN		26
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	26
3.1.1	Variabel Penelitian	26
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	27
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	28
3.3	Jenis Data dan Sumber Data	28
3.3.1	Jenis data	28
3.3.2	Sumber data.....	29
3.4	Metode Pengumpulan Data	29
3.5	Metode Analisis Data	30
3.5.1	Analisis deskriptif variabel	30
3.5.2	Uji instrumen.....	30
3.5.3	Uji asumsi klasik	31
3.5.4	Path analisis atau analisis jalur.....	33
3.5.5	Pengujian hipotesis	33
3.5.6	Koefisien determinasi	34
3.5.7	Uji sobel test.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN		36
4.1	Gambaran umum responden	36
4.1.1	Sebaran kuesioner	36
4.1.2	Gambaran umum responden	37
4.2	Uji instrument	39
4.3	Analisis deskriptif variabel	40
4.4	Hasil penelitian	47
4.4.1	Uji asumsi klasik.....	47
4.4.2	Metode path analisis.....	49
4.4.3	Uji sobel test.....	54

4.5	Pembahasan	57
4.5.1	Pengaruh <i>learning orientation</i> terhadap <i>knowledge sharing</i>	57
4.5.2	Pengaruh kompetensi profesional terhadap <i>knowledge sharing</i>	59
4.5.3	Pengaruh <i>learning orientation</i> terhadap kinerja karyawan	60
4.5.4	Pengaruh kompetensi profesional terhadap kinerja karyawan	61
4.5.5	Pengaruh <i>knowledge sharing</i> terhadap kinerja karyawan	63
4.5.6	Pengaruh <i>learning orientation</i> terhadap kinerja SDM melalui <i>knowledge sharing</i>	64
4.5.7	Pengaruh kompetensi profesional terhadap kinerja SDM melalui <i>knowledge sharing</i>	65
BAB V PENUTUP		67
5.1	Kesimpulan	67
5.2	Saran	69
5.3	Keterbatasan penelitian	69
5.4	Agenda penelitian mendatang	70
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		