

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak Keterlibatan karyawan dan kepuasan kerja pada kinerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Keterlibatan karyawan sebagai variabel independen, kinerja karyawan sebagai variabel dependen, dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 250 responden yang mewakili karyawan PT Bukit Asam khususnya di Tanjung Enim provinsi Sumatera Selatan Indonesia. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah simple random sampling dengan kriteria yang telah ditentukan. Metode pengumpulan data telah dilakukan dengan menggunakan kuesioner online. Alat analisis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis partial least square (PLS) dengan versi SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Keterlibatan karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan, Keterlibatan karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kerja, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan, serta kepuasan kerja memiliki pengaruh mediasi antara Keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Keterlibatan karyawan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, PT Bukit Asam lokasi Tanjung Enim