

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan etis dan efikasi diri terhadap kreativitas karyawan melalui *organizational citizenship behavior* sebagai variabel mediasi. Objek penelitian ini adalah PLN UPT PERSERO Duri Kosambi di Kota Jakarta Barat.

Populasi yang digunakan pada penelitian ini merupakan pada karyawan PLN UPT PERSERO Duri Kosambi. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 82 responden dengan menggunakan teknik *stratified proposional random sampling* dimana sampel didapatkan dari berbagai karyawan dengan jabatan yang berbeda. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah Regresi Linier Berganda dengan software SPSS 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan etis dan efikasi diri melalui OCB berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas karyawan. Efikasi diri berpengaruh negatif dan tidak signifikan kreativitas karyawan. Kemudian kepemimpinan etis melalui OCB berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kreativitas karyawan pada karyawan PLN UPT PERSERO Duri Kosambi.

Kata kunci: *Kepemimpinan Etis, Efikasi Diri, Organizational Citizenship Behavior, Kreativitas Karyawan, Karyawan, PLN UPT PERSERO Duri Kosambi.*