

ABSTRAK

Sebagai perusahaan unggulan dalam industri manufaktur kabel, PT Voksel Electric Tbk yang memiliki strategi untuk memperluas pasar di ranah global seharusnya diimbangi dengan kualitas kinerja karyawan yang stabil dan optimal. Namun, target pencapaian kinerja karyawan pada perusahaan tersebut tidak tercapai dan bersifat fluktuatif. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh etos kerja Islami, disiplin kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Voksel Electric Tbk.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Voksel Electric Tbk. Sampel yang diambil sebanyak 107 responden dengan teknik purposive sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan teknik pengukuran Skala Likert. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan SPSS versi 27.

Hasil analisis menunjukkan bahwa etos kerja Islami, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Voksel Electric Tbk secara simultan. Adapun secara parsial hanya variabel gaya kepemimpinan yang berpengaruh positif namun tidak signifikan. Kontribusi variabel etos kerja Islami, disiplin kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan dalam metode regresi mampu menjelaskan variasi dari variabel kinerja karyawan sebesar 78,6%. Sisanya sebesar 21,4% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan