

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang Masalah .....	1
1.2    Rumusan Masalah.....	15
1.3    Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	16
1.3.1    Tujuan Penelitian .....	16
1.3.2    Kegunaan penelitian .....	17
1.4    Sistematika Penulisan .....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1    Kajian Pustaka .....	19
2.1.1 <i>Conservation of Reseources</i> .....	19
2.1.2    Kinerja Karyawan .....	22
2.1.3    Konflik Pekerjaan-Keluarga .....	26
2.1.4    Stres Kerja.....	29
2.1.5    Komitmen Afektif.....	32
2.2    Keterikatan Antar Variabel .....	33
2.2.1    Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.2.2    Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	35
2.2.3    Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Komitmen Afektif.....	36
2.2.4    Pengaruh Stres terhadap Komitmen Afektif.....	37
2.2.5    Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan .....	38

2.3	Penelitian Terdahulu .....	39
2.4	Kerangka Pemikiran .....	43
2.5	Hipotesis Penelitian .....	45
BAB III METODE PENELITIAN .....		46
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi operasional.....	46
3.1.1	Variabel Penelitian.....	46
3.1.2	Definisi Operasional Variabel .....	47
3.2	Populasi dan Sampel.....	49
3.2.1	Populasi.....	49
3.2.2	Sampel .....	49
3.3	Jenis Data dan Sumber Data .....	50
3.3.1	Data Primer .....	50
3.3.2	Data Sekunder.....	50
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	51
3.4.1	Wawancara.....	51
3.4.2	Kuesioner .....	51
3.4.3	Studi Pustaka.....	52
3.5	Metode Analisis .....	52
3.5.1	<i>Outer Model</i> .....	54
3.5.2	<i>Inner Model</i> .....	55
3.5.3	Uji Hipotesis .....	56
3.5.4	Uji Intervening.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		58
4.1	Gambaran Umum Responden.....	58
4.1.1	Profil Perusahaan .....	58
4.1.2	Visi dan Misi PT Sai Apparel Industries .....	58
4.1.3	Struktur Organisasi .....	59
4.2	Gambaran Umum Responden.....	60
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	60
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	61
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Anak.....	62
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pasangan Bekerja .....	62
4.3	Analisis Data.....	63

4.3.1	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	63
4.3.2	Model Struktural (Inner Model) .....	67
4.3.3	Uji Hipotesis .....	70
4.3.4	Uji Intervening atau Mediasi .....	72
4.3.4.1	Perhitungan <i>Variance Accounted For</i> (VAF).....	73
4.4	Interpretasi Hasil.....	74
4.4.1	Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan.. .....	74
4.4.2	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	76
4.4.3	Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Komitmen Afektif . .....	78
4.4.4	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Afektif.....	79
4.4.5	Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan .....	80
4.4.6	Pengaruh Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening Dalam Memediasi Hubungan Antara Konflik Pekerjaan Dan Stres Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Kinerja Karyawan .....	82
BAB V PENUTUP.....		86
5.1	Kesimpulan .....	86
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	87
5.3	Saran Penelitian Mendatang .....	88
5.4	Saran Manajerial .....	89
DAFTAR PUSTAKA .....		91
LAMPIRAN.....		96