

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Sistematika Penulisan .....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 <i>Person-Organization Fit</i> .....	9
2.1.1.1 Definisi <i>Person-Organization Fit</i> .....	11
2.1.1.2 Model <i>Person-Organization Fit</i> .....	11
2.1.1.3 Hasil <i>Person-Organization Fit</i> .....	13
2.1.2 Budaya Organisasi .....	14

2.1.2.1	Definisi Budaya Organisasi .....	14
2.1.2.2	Dinamika Budaya Organisasi.....	15
2.1.3	Kepuasan Kerja .....	18
2.1.3.1	Definisi Kepuasan Kerja .....	19
2.1.3.2	Emosi dan Kepuasan Kerja .....	20
2.2	Penelitian Terdahulu .....	21
2.3	Kerangka Pemikiran Teori .....	30
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	
3.1	Desain dan Jenis Penelitian .....	31
3.2	Informan Penelitian .....	32
3.3	Sumber Data .....	33
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.5	Metode Pengolahan Data .....	35
3.5.1	Reduksi Data .....	35
3.5.2	Penyajian Data .....	36
3.5.3	Penarikan Kesimpulan .....	36
3.6	Kriteria Evaluatif .....	37
3.6.1	Kredibilitas .....	38
3.6.2	Transferabilitas .....	39
3.5.3	<i>Dependability</i> .....	40
3.5.4	<i>Confirmability</i> .....	40
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1	Deskripsi Informan .....	42
4.2	Hasil Penelitian .....	50
4.2.1	Alasan Generasi Milenial Berpindah Tempat Kerja .....	51
4.2.1.1	Pelatihan dan Pengembangan Diri .....	51
4.2.1.2	Kepastian Jenjang Karir .....	56

4.2.1.3 Waktu Kerja .....	57
4.2.1.4 Kesejahteraan Kerja .....	59
4.2.1.5 Budaya Organisasi .....	61
4.2.1.6 Pemimpin yang Komunikatif .....	64
4.2.1.7 Lokasi .....	66
4.2.1.8 Idealisme .....	67
4.2.2 Proses Adaptasi di Tempat Kerja yang Baru .....	70
4.2.2.1 Adaptasi dengan Rekan Kerja .....	70
4.2.2.2 Adaptasi dengan Tempat Kerja .....	72
4.2.2.3 Adaptasi dengan Penempatan Divisi .....	74
4.2.2.4 Adaptasi dengan Atasan .....	75
4.2.3 Hambatan dalam Proses Adaptasi .....	76
4.2.3.1 Penempatan Divisi .....	77
4.2.3.2 Bahasa .....	78
4.2.3.3 Pemahaman Masyarakat .....	79
4.2.3.4 Penyesuaian dengan Sistem dan Regulasi .....	80
4.2.3.5 <i>Gap</i> antar Generasi .....	80
4.2.4 Loyalitas Generasi Milenial di Masa Mendatang .....	82
4.2.4.1 Bertahan di Perusahaan .....	82
4.2.4.2 Berpindah Perusahaan .....	84
4.3 Pembahasan Penelitian .....	87
4.3.1 Alasan Generasi Milenial Berpindah Kerja .....	88
4.3.2 Proses Penyesuaian Diri & Hambatan di Tempat Kerja yang Baru .....	94
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>
5.1 Kesimpulan.....	101
5.1.1 Alasan Melakukan Perpindahan Tempat Kerja .....	101

5.1.2	Proses Adaptasi di Tempat Kerja Baru .....	103
5.1.3	Hambatan dalam Proses Adaptasi .....	104
5.2	Implikasi Teoritis .....	105
5.3	Implikasi Manajerial .....	105
5.4	Keterbatasan Penelitian .....	106
5.5	Agenda yang Akan Datang .....	106
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>108</b>