

ABSTRAK

Karyawan merupakan kunci keberhasilan organisasi yang menuntut perusahaan untuk terus meningkatkan performa dari karyawan. Menghadapi persaingan bisnis pada era globalisasi seperti ini, perusahaan dituntut untuk memberikan hasil yang optimal untuk mencapai visi dan misi perusahaan. Berdasarkan hasil pra-penelitian dapat diketahui bahwa terdapat indikasi permasalahan mengenai komitmen organisasional pada karyawan PT Badak NGL dalam indikator "merasa suka untuk membanggakan organisasi", "peduli dengan nasib organisasi", "kesamaan nilai diri dengan organisasi", dan "bersedia bekerja ekstra untuk kesuksesan organisasi" mayoritas karyawan menyatakan "tidak".

Penelitian ini menggunakan karyawan di PT Badak NGL sebagai populasi penelitian, kemudian pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan *purposive sampling* dan memiliki beberapa kriteria. Sampel pada penelitian ini berjumlah 150 responden dengan kriteria karyawan PT Badak NGL yang telah bekerja minimal 2 (dua) tahun, bukan merupakan Kepala Bidang/ Kepala Divisi, dan merupakan karyawan tetap. Data yang terkumpul akan dianalisis menggunakan metode *structural equation model* (SEM) dan diolah dengan software AMOS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan pertukaran pemimpin-anggota berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional, pertukaran pemimpin-anggota berpengaruh positif signifikan terhadap keterlibatan kerja, dan keterlibatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional.

Kata Kunci: Pertukaran Pemimpin-Anggota, Komitmen Organisasional, Keterlibatan Kerja, PT. Badak NGL