

ABSTRAK

Untuk mengelola sumber daya manusia perusahaan dengan baik saat ini, bisnis tidak hanya harus mempertimbangkan proses perekrutan tetapi juga dampak dari keputusan operasional mereka. Berkonsentrasi pada aspek budaya organisasi merupakan salah satu cara untuk mengatasinya. Dalam penelitian ini, kita akan mengkaji bagaimana Budaya Organisasi mempengaruhi Proses Rekrutmen organisasi. Lima proksi untuk mengukur keberhasilan Proses Rekrutmen perusahaan adalah komponen Budaya Organisasi— Komunikasi (X1), Motivasi (X2), Karakteristik Organisasi (X3), Struktur Organisasi (X4), dan Gaya Kepemimpinan (X5), dapat digunakan untuk menilai Budaya Organisasi.

Perusahaan lokal dan multinasional dari PT. Klien Impact Power Mandiri sebagai Konsultan Sumber Daya Manusia menjadi sampel penelitian ini. Data primer hasil kuesioner dan data sekunder digunakan untuk memilih sampel yang berjumlah 70 responden, sebagian besar berusia 21-30 tahun. Dalam pekerjaan ini, data panel dikenai analisis regresi linier berganda dengan IBM SPSS Statistics 25.

Kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa variabel independen Komunikasi, Motivasi, Karakteristik Organisasi, Struktur Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan masing-masing mempunyai pengaruh yang baik terhadap Proses Rekrutmen organisasi.

Kata Kunci: Proses Rekrutmen, Komunikasi, Motivasi, Karakteristik Organisasi, Struktur Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan