

ABSTRAK

Kinerja karyawan berperan vital dalam pencapaian visi, misi, dan tujuan perusahaan. Perusahaan dengan tingkat kinerja karyawan yang tinggi biasanya memiliki keunggulan kompetitif yang dapat digunakan dalam berkompetisi di pasar dan industri yang sejenis. PT. Asaputex Jaya mengalami penurunan kinerja ada semester 2 tahun 2018 ke semester 1 tahun 2019. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh komitmen afektif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan *total sampling* yaitu 150 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis menggunakan analisis multivariat *Structural Equation Model* (SEM) program IBM SPSS AMOS V.24. Hasil penelitian ini adalah: 1) budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan diterima, 2) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan diterima, 3) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen afektif diterima, 4) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen afektif diterima, 5) komitmen afektif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan diterima, 6) komitmen afektif menjadi variabel mediasi pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan diterima.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Komitmen Afektif