

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO .....	iv
ABSTRACT .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Perumusan Masalah .....</b>	<b>10</b>
<b>1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....</b>	<b>12</b>
<b>1.3.1 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>12</b>
<b>1.3.2 Kegunaan penelitian .....</b>	<b>12</b>
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL.....</b>	<b>14</b>
<b>2.1 Telaah Pustaka .....</b>	<b>14</b>
<b>2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....</b>	<b>14</b>
<b>2.1.2 Pengertian Budaya Organisasi .....</b>	<b>18</b>
<b>2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional .....</b>	<b>20</b>
<b>2.1.4 Pengertian Komitmen Afektif.....</b>	<b>23</b>
<b>2.2 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>26</b>
<b>2.3 Hubungan Antar Variabel .....</b>	<b>51</b>
<b>2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....</b>	<b>51</b>
<b>2.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap                 Kinerja Karyawan.....</b>	<b>52</b>
<b>2.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Afektif .....</b>	<b>53</b>

2.3.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif.....	54
2.3.5	Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan.....	55
2.4	Model Penelitian.....	56
2.5	Definisi Operasional Variabel dan Hipotesis .....	57
2.5.1	Definisi Operasional Variabel.....	57
2.5.2	Hipotesis.....	59
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>60</b>
3.1	Jenis dan Sumber data .....	60
3.1.1	Jenis data .....	60
3.1.2	Sumber Data.....	60
3.2	Populasi dan Sampel.....	60
3.3	Metode pengumpulan data.....	61
3.4	Uji Kelayakan Instrumen Penelitian.....	61
3.4.1	Uji Validitas.....	61
3.4.2	Uji Reliabilitas.....	62
3.5	Teknik Analisis.....	62
3.6	Uji Mediasi.....	65
<b>BAB IV ANALISIS DATA .....</b>		<b>67</b>
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Data Deskriptif.....	67
4.1.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	67
4.1.2	Data Deskriptif.....	69
4.2	Proses dan Hasil Analisis .....	71
4.2.1	Analisis Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor Analysis-CFA</i> ).....	72
4.2.2	Analisis Struktural Equation Modelling (SEM) .....	84
4.3	Pengujian Hipotesis atau Pertanyaan Penelitian .....	96
4.3.1	Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung.....	96
4.3.2	Pengujian Variabel Intervening .....	98
4.3.3	Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Total.....	101

<b>4.4</b>	<b>Pembahasan.....</b>	<b>104</b>
4.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	104
4.4.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	105
4.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Afektif .....	106
4.4.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif.....	107
4.4.5	Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan .....	108
<b>BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN.....</b>		<b>110</b>
5.1	Simpulan .....	110
5.2	Implikasi .....	111
5.2.1	Implikasi Teoritis.....	111
5.2.2	Implikasi Manajerial .....	114
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	115
5.4	Agenda Penelitian Mendatang ( <i>Future Research</i> ) .....	115
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>116</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>130</b>