

ABSTRAK

Karyawan dengan kinerja yang tinggi berkontribusi aktif dalam pencapaian tujuan instansi. Sumber daya manusia dalam instansi harus menunjukkan kualitas yang konsisten dalam kinerjanya untuk mencapai tujuan guna menghadapi persaingan antar instansi sejenis. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan dengan kecerdasan emosional sebagai variabel *intervening* pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.

Penelitian ini mengambil data primer dengan metode kuantitatif dan kualitatif melalui pendistribusian kuesioner yang melibatkan 260 perawat tetap Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang, observasi, dan wawancara serta data sekunder melalui buku, jurnal, artikel, skripsi, *website* resmi, *internet*, dan sumber lainnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecerdasan emosional, kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan dalam memediasi kepemimpinan etis dan kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Etis, Kecerdasan Emosional, Kinerja Karyawan