

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
PENETAPAN PANITIA PENGUJI.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Tujuan Penelitian .....	20
1.4 Manfaat Penelitian .....	21
1.5 Sistematika Penulisan .....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	23

2.1 Telaah Teori.....	23
2.1.1 Teori Atribusi.....	23
2.1.2 Kompetensi .....	28
2.1.3 Independensi .....	31
2.1.4 Kompleksitas Tugas.....	33
2.1.5 Relasi Auditor Internal dan Auditor Eksternal .....	36
2.1.6 Dukungan Pimpinan .....	37
2.1.7 Efektivitas Audit Internal.....	39
2.2 Penelitian Terdahulu .....	40
2.3 Kerangka Pemikiran Teoretis .....	84
2.4 Perumusan Hipotesis .....	88
2.4.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Audit Internal .....	88
2.4.2 Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Audit Internal.....	91
2.4.3 Pengaruh Independensi Auditor terhadap Efektivitas Audit Internal.....	93
2.4.4 Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Independensi terhadap Efektivitas Audit Internal.....	96
2.4.5 Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Efektivitas Audit Internal.....	97
2.4.6 Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Efektivitas Audit Internal .....	98

2.4.7	Pengaruh Relasi Auditor Internal dan Auditor Eksternal terhadap Efektivitas Audit Internal .....	99
2.4.8	Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Relasi Auditor Internal dan Auditor Eksternal terhadap Efektivitas Audit Internal .....	101
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....		104
3.1	Desain Penelitian .....	104
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	105
3.3	Definisi Operasional Variabel .....	106
3.3.1	Variabel Eksogen.....	106
3.3.2	Variabel Endogen .....	116
3.3.3	Variabel Moderasi.....	118
3.4	Instrumen Penelitian .....	121
3.5	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	121
3.6	Prosedur Pengumpulan Data .....	122
3.7	Teknik Analisis Data .....	122
3.7.1	Analisis Deskriptif .....	124
3.7.2	<i>Structural Equation Modeling – Partial Least Squares</i> (SEM – PLS) .....	124
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		131
4.1	Data Penelitian.....	131

4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	132
4.1.2	Statistik Deskriptif Variabel .....	139
4.2	Hasil Penelitian.....	144
4.2.1	Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	144
4.2.2	Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	155
4.3	Pembahasan .....	160
4.3.1	Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Audit Internal .....	161
4.3.2	Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Audit Internal.....	166
4.3.3	Pengaruh Independensi terhadap Efektivitas Audit Internal .....	169
4.3.4	Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Independensi terhadap Efektivitas Audit Internal.....	172
4.3.5	Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Efektivitas Audit Internal .....	174
4.3.6	Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Efektivitas Audit Internal .....	178
4.3.7	Pengaruh Relasi Auditor Internal dan Auditor Eksternal terhadap Efektivitas Audit Internal .....	180
4.3.8	Peran Dukungan Pimpinan dalam Memoderasi Pengaruh Relasi Auditor Internal dan Auditor Eksternal terhadap Efektivitas Audit Internal .....	182
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....		185

