

ABSTRAK

Suatu perusahaan akan mencapai tingkat kesuksesan tergantung kepada sumber daya manusia yang dimiliki. Karyawan merupakan aset penting bagi perusahaan maupun organisasi, karena karyawan memiliki kemampuan, kreatifitas dan bakat untuk mencapai tujuan yang dibutuhkan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan Islam dan budaya organisasi Islam terhadap kinerja karyawan pada Waroeng Steak & Shake Cabang Semarang. Metode pada penelitian ini menggunakan pengumpulan data melalui kuesioner dengan responden sebanyak 102 orang dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda dengan alat analisis SPSS Statistics 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, kepemimpinan Islam dan budaya organisasi Islam secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Steak & Shake Cabang Semarang. Secara parsial motivasi kerja dan budaya organisasi Islam berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Steak & Shake Cabang Semarang. Sedangkan kepemimpinan Islam secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Steak & Shake Cabang Semarang. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja, kepemimpinan Islam dan budaya organisasi Islam sebesar 0,265.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi Islam, Kinerja Karyawan.