

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya penurunan kinerja perawat pada Rumah Sakit Islam Banjarnegara. Adapun penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *person job fit*, motivasi kerja dan budaya organisasi Islam terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Islam Banjarnegara.

Penelitian ini menggunakan populasi seluruh perawat Rumah Sakit Islam Banjarnegara yang telah berstatus karyawan tetap dengan masa kerja lebih dari dua tahun. Adapun jumlah sampel yang diambil adalah 106 orang dengan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan SPSS versi 25 dan teknik pengukuran skala Likert.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *person job fit* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja perawat, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perawat dan budaya organisasi Islam tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Secara simultan *person job fit*, motivasi kerja dan budaya organisasi Islam mempengaruhi kinerja perawat Rumah Sakit Islam Banjarnegara secara positif dan signifikan dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,443.

Kata Kunci : Perawat, *Person Job Fit*, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Islam, Kinerja Perawat