

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Kesenjangan Penelitian	12
1.2.1 Kesenjangan Teori	12
1.2.2 Kesenjangan hasil penelitian.....	12
1.2.3 Kesenjangan Objek penelitian	13
1.3 Rumusan Masalah.....	14
1.4 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.5 Tujuan Penelitian	15
1.6 Kegunaan Penelitian	15
1.6.1 Bagi Akademis	15
1.6.2 Bagi Organisasi.....	15
1.7 Sistematika Penulisan	16
BAB II TELAAH PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Organisasi Muhammadiyah	17
2.1.2 Teori Kepemimpinan	20
2.2 Penelitian Terdahulu	44

2.3	Kerangka Pemikiran Penelitian	52
BAB III METODE PENELITIAN		53
3.1	Desain dan Jenis Penelitian	53
3.2	Fokus Penelitian	54
3.3	Sumber Data	55
3.3.1	Data Primer	55
3.3.2	Data Sekunder	55
3.4	Profil Partisipan	56
3.5	Pengumpulan Data.....	58
3.5.1	Wawancara (interview).....	58
3.5.2	Observasi.....	59
3.6	Instrumen Penelitian.....	60
3.7	Teknik Analisis Data.....	63
3.7.1	Reduksi data	63
3.7.2	Data display	63
3.7.3	Kesimpulan	64
3.8	Teknik Pengolahan Data	64
3.8.1	Coding	64
3.8.2	Klasifikasi Data	64
3.8.3	Kategorisasi.....	64
3.9	Validasi Data	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		67
4.1	Karakteristik Informan	67
4.2	Analisis Data	68
4.3	Analisis Tema	71
4.3.1	Tema 1 : Pemahaman Muhammadiyah Kudus Pada Konsep Kepemimpinan	72

4.3.2	Tema 2 : Penerapan Aspek Islam Dalam Kepemimpinan Muhammadiyah Kudus Sebagai Kunci Keberhasilan Organisasi	76
4.4	Pembahasan.....	83
4.4.1	Pemahaman Muhammadiyah Kudus Pada Konsep Kepemimpinan	84
4.4.2	Penerapan Aspek Islam Dalam Kepemimpinan Muhammadiyah Sebagai Kunci Keberhasilan Organisasi	89
4.5	Diskusi.....	99
4.5.1	Kepemimpinan Muhammadiyah Kudus merupakan sebuah praktik kepemimpinan berbasis estis Islam	100
4.5.2	Kepemimpinan Muhammadiyah Kudus merupakan sebuah praktik kepemimpinan transformasional.	102
4.5.3	Kepemimpinan Muhammadiyah Kudus merupakan sebuah praktik kepemimpinan otentik	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		107
5.1	Kesimpulan	107
5.2	Implikasi Kebijakan Manajerial	108
5.3	Keterbatasan Penelitian	109
5.4	Saran	110
DAFTAR PUSTAKA		111
LAMPIRAN.....		124