

PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA

KARYAWAN DENGAN KOMITMEN AFEKTIF

SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Karyawan PT Suara Merdeka Semarang)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat

Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)

Pada Program Sarja Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

Akhmad Fajar Adami

12010119140318

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2023