

ABSTRAK

Kepuasan kompensasi memainkan peran penting dalam motivasi dan komitmen afektif karyawan terhadap perusahaan tempat mereka bekerja. Munculnya komitmen pada karyawan mencerminkan sikap karyawan terhadap pekerjaannya, di mana tingkat kepuasan yang tinggi menunjukkan sikap positif terhadap pekerjaan. Karyawan yang memiliki tingkat komitmen afektif yang tinggi cenderung merasa terikat secara emosional pada organisasi dan lebih mungkin untuk tetap bekerja dalam jangka panjang dan juga memiliki kinerja yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui perantara komitmen afektif di PT Suara Merdeka. Penelitian ini kuesioner dengan menggunakan pengambilan metode *non probability* melalui jenis teknik sensus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kompensasi berpengaruh positif pada kinerja karyawan dan bahwa komitmen afektif berperan sebagai perantara dalam hubungan ini. Implikasi dari penelitian ini adalah pentingnya perusahaan memperhatikan kebijakan kompensasi yang adil dan memupuk komitmen afektif karyawan untuk meningkatkan kinerja dan retensi karyawan.

Kata kunci: *Kepuasan Kompensasi, Komitmen Afektif, Kinerja Karyawan*