

DAFTAR PUSTAKA

- Almatrooshi, B., Singh, S. K., & Farouk, S. (2016). Determinants of organizational performance: a proposed framework. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 66(1), 1–15.
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat Di Ambarawa). *jurnal manajemen*, 7(4), 1–14.
- Andrew, A. (2017). Employees' Commitment and Its Impact on Organizational Performance. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 5(2), 1–13. <https://doi.org/10.9734/ajeba/2017/38396>
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara PENGARUH*, 2(2), 113–122.
- Astuti, D. P. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Pada Beberapa Rumah Sakit Di Dki Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 7(1), 199–217.
- Ben, S., Barney, E., Heinz, S., & Tshilongamulenzhe. (2014). *South African Human Resource Management* (S. Ben, Ed.; Theory & Practice). Juta & Company.
- Budiarti, I. (2019). Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM, Vol.01. IS* (06 Dec 2016 02:45), 1–8.
- Deb. (2009). *Compensation Management*. Excel Books.
- Dewakar Goel. (2023). *Performance Appraisal And Comoensation Management* (A Modern Approach).
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fuad, Mas'ud. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hartono, C., Wijaya, K. F., Kartika, W., Perhotelan, M., & Petra, K. (2015). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Di Restoran X Surabaya.
- Jackson, Robert, Mathis, & John, H. (2021). *Human Resource Management Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- John, S., Jim, R., Michelle, B., & Sarah, K. (2020). *Managing Employee Performance and Reward* (3 ed.). Cambridge University Press.
- Jufrizen. (2016). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *17*(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/jimb.v17i1.1209>
- June, S., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lautan Lestari Shipyard. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, *8*(3), 407–420. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i3.325>
- Karyono. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Mbah Djoe Resort Sarangan Kabupaten Magetan). Dalam *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* (Vol. 16, Nomor 2). <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/28343>
- Kenny S, V. (2019). Employee Productivity and Organizational Performance: A Theoretical Perspective. *Munich Personal RePEc Archive*, *93294*, 1–11.
- Lewa, E. K., Idham, L., & Subowo. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon. *Jurnal Sinergi: Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources*, *7*(2), 129–140.
- M. Suyanto. (2007). Strategic Management Global Most Admired Companies. Dalam *perusahaan yang paling dikagumi dunia*. Andi.
- Mercurio, Z. A. (2015). Affective Commitment as a Core Essence of Organizational Commitment: An Integrative Literature Review. *Human Resource Development Review*, *14*(4), 389–414. <https://doi.org/10.1177/1534484315603612>
- Mohamad Muspawi. (2014). Manajemen Konflik (Upaya Penyelesaian Konflik dalam Organisasi). *Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora penawar*, *16*(2), 41–46.

- Noor, Z. (2018). *Manajemen SDM Pendekatan Dan Teori Praktis Full*. Deepublish.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *3(3)*, 24–32.
- Nurandini, A. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Perumnas Jakarta).
- Ofori, D. A., Anjarwalla, P., Mwaura, L., Jamnadass, R., Stevenson, P. C., Smith, P., Koch, W., Kukula-Koch, W., Marzec, Z., Kasperek, E., Wyszogrodzka-Koma, L., Szwer, W., Asakawa, Y., Moradi, S., Barati, A., Khayyat, S. A., Roselin, L. S., Jaafar, F. M., Osman, C. P., ... Slaton, N. (2020). Hubungan Kecanduan Game Online Dengan Interaksi Sosial Pada Remaja. *Molecules*, *2(1)*, 1–12.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, *5(1)*, 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Prasetya, A. S. (2021). Keadilan Distributif Kompensasi Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan. *JCOMENT (Journal of Community Empowerment)*, *2(3)*, 86–96. <https://doi.org/10.55314/jcoment.v2i3.177>
- Prasetya, A. S. (2022). Keadilan Distributif Kompensasi dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Community Empowerment*, *2(3)*, 86–96. <https://doi.org/10.55314/jcoment.v2i3.177>
- Priyono dan Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Putra Kharisma, E., Siti Hartati, A., Ekonomi Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Mbah Djoe Resort Sarangan Kabupaten Magetan). Dalam *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* (Vol. 16, Nomor 2). <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/28343>
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. Dalam *Seminar Nasional Cendekiawan ke* (Vol. 4).

- Restianti¹, S., & Rahardjo, S. M. (2016). Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening (*Studi pada PT. Kharisma Klasik Indonesia*).
- Rizki Muslim Hidayat-Heru Kurnianto Tjahjono-Fauziyah. (2017). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. <http://journal.umy.ac.id/index.php/bti>
- Rudy, friansyah. (2015). Pengaruh Keadilan Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI*, 6(2). <https://doi.org/10.18196/jbti.v6i2.2529>
- Samad, S., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Salaim Ivomas Pratama Tbk (Bimoli) Bitung Pada Era New Normal. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 745–753.
- Sari, V. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7(1), 51–58.
- Sedarmayanti, H. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2014). Research Methodh for Business. *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research*, 3336–3336. https://doi.org/10.1007/978-94-007-0753-5_102084
- Srimulyani, I., Murniningsih, R., Raharja, B. S., Fakultas Ekonomi, M. /, & Magelang, U. M. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) sebagai Variabel Moderating*. 6.
- Stephanie Lyster, A. A. (2007). Pre-written Employee Performance Appraisals. Atlantic Publishing Group.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Sunyanto, D. (2012). *ORGANISASI & MANAJEMEN*.

- Williams, M. L., McDaniel, M. A., & Ford, L. R. (2007). Understanding Multiple Dimensions Of Compensation Satisfaction. *Journal of Business and Psychology*, 21(3), 429–459. <https://doi.org/10.1007/s10869-006-9036-3>
- Winarni, E. W. (2021). Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R & D. Bumi Aksara.
- Wita, F. (2019). Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Pembuatan Pempek Palembang. *Ecoment Global*, 4.
- Yani, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Rizki Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2).
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septani, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., & Bambang, Amanda Setiorini, Meilaty Finthariasari & Khairul Bahrun, Daniel J I Kairupan, Sri Ekowati, Nurhikmah, Ni Kadek Suryani, \Indah Suprabawati Kusuma Negara. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). Dalam *Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung* (Nomor July).