

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	16
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	16
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	16
1.4 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	19
2.1 Landasan Teori	19
2.1.1 Kinerja Karyawan	19
2.1.2 <i>Flexible Work Arrangement (FWA)</i>	22
2.1.3 Kepuasan Kerja	26
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Hubungan Antar Variabel	33
2.3.1 <i>Flexible Work Arrangement (FWA)</i> dan Kinerja Karyawan	33
2.3.2 <i>Flexible Work Arrangement (FWA)</i> dan Kepuasan Kerja.....	36
2.3.3 Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	38
2.3.4 <i>Flexible Work Arrangement (FWA)</i> , Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan	40
2.4 Kerangka Pemikiran	45
2.5 Hipotesis Penelitian.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1 Variabel Penelitian.....	47
3.1.1 Variabel Bebas.....	47
3.1.2 Variabel Terikat	47
3.1.3 Variabel Mediasi.....	47
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	48
3.3 Populasi dan Sampel.....	49
3.3.1 Populasi	50
3.3.2 Sampel.....	50
3.4 Jenis dan Sumber Data	52

3.4.1	Data Primer	52
3.4.2	Data Sekunder	52
3.5	Metode Pengumpulan Data	52
3.6	Metode Analisis	53
3.6.1	Outer Model	53
3.6.2	Inner Model	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		59
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	59
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	59
4.1.2	Gambaran Umum Responden Penelitian	61
4.1.2.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.1.2.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	62
4.1.2.4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Perusahaan	63
4.1.2.5	Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
4.2	Analisis Data	65
4.2.1	Analisis Outer Model	65
4.2.1.1	Uji Validitas Konvergen	66
4.2.1.2	Uji Reliabilitas dan Validitas Konstruk	68
4.2.1.3	Uji Validitas Diskriminan	69
4.2.2	Analisis Inner Model	71
4.3	Interpretasi Hasil	75
4.3.1	Pengaruh <i>Flexible Work Arrangement</i> terhadap Kinerja Karyawan (H_1)	78
4.3.2	Pengaruh <i>Flexible Work Arrangement</i> terhadap Kepuasan Kerja (H_2)	79
4.3.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (H_3)	81
4.3.4	Pengaruh Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi (H_4)	82
BAB V PENUTUP		84
5.1	Kesimpulan	84
5.2	Implikasi	86
5.2.1	Implikasi Teoritis	86
5.2.2	Implikasi Manajerial	88
5.3	Keterbatasan Penelitian	91
5.4	Saran Penelitian Mendatang	92
DAFTAR PUSTAKA		94
LAMPIRAN		107