

ABSTRAK

Rumah sakit berperan sangat penting bagi masyarakat sehingga, membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki loyalitas dan berkompeten untuk dapat melayani masyarakat dengan baik sesuai prosedur serta optimal dalam pelayanan yang diharapkan dapat mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh kepemimpinan Islam dan budaya organisasi Islam terhadap kinerja karyawan dengan kualitas kehidupan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan 170 responden perawat di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan teknik analisis SEM-PLS yang dijalankan dengan aplikasi SmartPLS 3.0 untuk membantu mengolah data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan Islam, budaya organisasi Islam, dan kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi Islam berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja, sedangkan kepemimpinan Islam tidak berpengaruh terhadap kualitas kehidupan kerja.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi Islam, Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja Karyawan*