

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Kinerja Karyawan	13
2.1.2 Kepemimpinan	14
2.1.3 Kepemimpinan Islam	16
2.1.4 Budaya Organisasi.....	19
2.1.5 Budaya Organisasi Islam	20
2.1.6 Kualitas Kehidupan Kerja.....	22

2.2	Penelitian Terdahulu.....	24
2.3	Pengembangan Hipotesis.....	28
2.3.1	Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.3.2	Budaya Organisasi Islam terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.3	Kepemimpinan Islam terhadap Kualitas Kehidupan Kerja	30
2.3.4	Budaya Organisasi Islam terhadap Kualitas Kehidupan Kerja	30
2.3.5	Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	32
2.4	Kerangka Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	34
3.1.1	Jenis Data.....	34
3.1.2	Sumber Data.....	34
3.2	Populasi dan Sampel.....	34
3.3	Definisi Operasional Variabel	35
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5	Teknik Analisis Data	38
3.5.1	Evaluasi <i>Outer Model (measurement model)</i>	38
3.5.2	Evaluasi <i>Inner Model (structural model)</i>	40
3.5.3	Pengujian Hipotesis	40
3.5.4	Perencanaan Model Diagram Jalur	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Karakteristik Responden	42
4.1.1	Responden Berdasarkan Usia.....	42
4.1.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.1.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
4.1.4	Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	44
4.2	Analisis Deskriptif Variabel	45
4.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Islam	46

4.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi Islam	47
4.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Kualitas Kehidupan Kerja	48
4.2.4	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	49
4.3	Analisis Partial Least Square	50
4.3.1	Hasil <i>Outer Model (measurement model)</i>	50
4.3.2	Hasil <i>Inner Model (structural model)</i>	54
4.4	Gambar Analisis Jalur	56
4.5	Analisis Pengaruh Langsung	57
4.6	Analisis Pengaruh Tidak Langsung	59
4.7	Pembahasan	59
4.7.1	Pengaruh Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja Karyawan	59
4.7.2	Pengaruh Budaya Organisasi Islam terhadap Kinerja Karyawan	60
4.7.3	Pengaruh Kepemimpinan Islam terhadap Kualitas Kehidupan Kerja	61
4.7.4	Pengaruh Budaya Organisasi Islam terhadap Kualitas Kehidupan Kerja	62
4.7.5	Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	63
BAB V PENUTUP		65
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Implikasi Teori	67
5.3	Implikasi Manajerial	68
5.4	Keterbatasan Penelitian	69
5.5	Penelitian Mendatang	70
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN		77