

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORSINALITAS SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	12
1.3.1. Tujuan Penelitian	12
1.3.2. Manfaat Penelitian	13
1.4. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TELAAH PUSTAKA	16
2.1. Landasan Teori	16
2.1.1. Kinerja Karyawan	16
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	20
2.1.3. Budaya Organisasional.....	25
2.1.4. Pembelajaran Organisasional	28
2.2. Penelitian Terdahulu.....	33
2.3. Hubungan Antar Variabel	42
2.3.1. Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.3.2. Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	43
2.3.3. Kepemimpinan Transformasional terhadap Pembelajaran Organisasional.....	44
2.3.4. Budaya Organisasional terhadap Pembelajaran Organisasional	45

2.3.5. Pembelajaran Organisasional terhadap Kinerja Karyawan.....	46
2.4. Model Penelitian.....	47
2.5. Hipotesis.....	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	49
3.1.1. Variabel Penelitian.....	49
3.1.2. Definisi Operasional Variabel.....	51
3.2. Populasi dan Sampel.....	54
3.2.1. Populasi.....	54
3.2.2. Sampel.....	54
3.3. Jenis dan Sumber data.....	55
3.3.1. Data Primer.....	55
3.3.2. Data Sekunder.....	55
3.4. Metode Pengumpulan data.....	56
3.4.1. Wawancara.....	56
3.4.2. Kuesioner (Angket).....	57
3.4.3. Pengumpulan Data Sekunder.....	57
3.5. Metode Analisis Data.....	58
3.5.1. Analisis Kuantitatif.....	58
3.5.2. Skala Pengukuran.....	59
3.5.3. Analisis Angka Indeks.....	61
3.5.4. <i>Structural Equation Modelling - Partial Least Square (SEM-PLS)</i> ...	62
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	71
4.1. Gambaran Umum Organisasi.....	71
4.1.1. Profil Organisasi.....	71
4.1.2. Visi dan Misi Organisasi.....	72
4.1.3. Struktur Organisasi.....	73
4.2. Gambaran Umum Responden.....	73
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
4.2.2. Responden Berdasarkan Usia.....	74
4.2.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	75
4.2.4. Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	76

4.3.	Analisis Angka Indeks.....	76
4.3.1.	Analisis Angka Indeks Kepemimpinan Transformasional	77
4.3.2.	Analisis Angka Indeks Budaya Organisasional	78
4.3.3.	Analisis Angka Indeks Pembelajaran Organisasional.....	79
4.3.4.	Analisis Angka Indeks Kinerja Karyawan.....	80
4.4.	Analisis Data	81
4.4.1.	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	81
4.4.2.	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	88
4.4.3.	Uji Hipotesis	91
4.4.4.	Uji Intervening	93
4.5.	Interpretasi Hasil Penelitian	97
4.5.1.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	97
4.5.2.	Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	99
4.5.3.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Pembelajaran Organisasional.....	100
4.5.4.	Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Pembelajaran Organisasional.....	102
4.5.5.	Pengaruh Pembelajaran Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	104
4.5.6.	Peran mediasi Pembelajaran Organisasional pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	105
4.5.7.	Peran mediasi Pembelajaran Organisasional pada Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan.....	107
BAB V	PENUTUP.....	109
5.1.	Kesimpulan.....	109
5.2.	Rekomendasi	114
5.2.1.	Implikasi Teoritis	114
5.2.2.	Implikasi Manajerial	115
5.2.3.	Keterbatasan	116
5.2.4.	Penelitian Mendatang.....	116
DAFTAR	PUSTAKA	117
LAMPIRAN	125