

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi intensi *whistleblowing*. Variabel dependen pada penelitian ini adalah intensi *whistleblowing*, variabel independen pada penelitian ini adalah kepercayaan pada atasan, dan variabel moderasinya adalah retaliasi.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada 125 responden yang bekerja sebagai staf pemerintahan di Kantor Walikota Administrasi Jakarta Timur sebagai sampel. Pemilihan sampel pada penelitian ini didasarkan pada *convenience sampling*. Selanjutnya pengujian hipotesis dilakukan melalui analisis regresi berganda dengan menggunakan software SPSS 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepercayaan berpengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing* dan retaliasi tidak terbukti signifikan dalam memengaruhi hubungan kepercayaan pada atasan dengan intensi staf di Kantor Walikota Administrasi Jakarta Timur untuk melaporkan adanya kecurangan (*whistleblowing*).

Kata kunci : kepercayaan pada atasan, retaliasi, intensi *whistleblowing*, staf pemerintahan, akuntansi forensik