

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan penelitian	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis	11
1.4.2 Kegunaan praktis	11
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	
PENELITIAN.....	13
2.1 <i>Agency Theory</i>	13
2.2 <i>Firm Performance</i>	14
2.3 <i>Board Size</i>	15
2.4 <i>Board independence</i>	17
2.5 <i>Board gender diversity</i>	18
2.6 <i>Board meeting</i>	19
2.7 <i>Board financial qualification</i>	20

2.8	<i>Audit committee size</i>	20
2.9	<i>Audit committee meeting</i>	21
2.10	Periode COVID-19.....	22
2.11	Penelitian Terdahulu	23
2.12	Pengembangan Hipotesis.....	25
2.12.1	Pengaruh <i>Board Size</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	25
2.12.2	Pengaruh <i>Board independence</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	26
2.12.3	Pengaruh <i>Board gender diversity</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	27
2.12.4	Pengaruh <i>Board meeting</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	28
2.12.5	Pengaruh <i>Board financial qualification</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	29
2.12.6	Pengaruh <i>Audit committee size</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	30
2.12.7	Pengaruh <i>Audit committee meeting</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	31
2.12.8	Pengaruh COVID-19 terhadap <i>Firm Performance</i>	32
2.12.9	Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> terhadap <i>Performance</i> dengan COVID-19 sebagai Variabel Moderasi	32
2.13	Rencana Kerangka Pemikiran Teoritis	34
BAB III METODE PENELITIAN		35
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	35
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.3	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	36
3.3.1	<i>Return On Asset</i>	36
3.3.2	<i>Return On Equity</i>	36
3.3.3	<i>Board Size</i>	36
3.3.4	<i>Board independence</i>	37
3.3.5	<i>Board gender diversity</i>	37
3.3.6	<i>Board meeting</i>	37
3.3.7	<i>Board financial qualification</i>	38
3.3.8	<i>Audit committee size</i>	38

3.3.9	<i>Audit committee meeting</i>	38
3.3.10	Periode COVID-19	38
3.3.11	<i>Leverage</i>	39
3.3.12	<i>Liquidity</i>	39
3.3.13	<i>Devidend per Share</i>	39
3.3.14	Sektor	40
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	41
3.5	Teknis Analisis, Pengujian Hipotesis, dan Pengujian Hipotesis.....	41
BAB IV ANALISIS DATA		44
4.1	Gambaran Umum Sektor Manufaktur di Indonesia.....	44
4.2	Analisis Deskriptif.....	45
4.3	Pemilihan model.....	45
4.4	Korelasi	46
4.5	Hasil dan Pengujian Hipotesis	46
4.6	Pembahasan.....	54
4.6.1	Pengaruh <i>Board Size</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	54
4.6.2	Pengaruh <i>Board independence</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	55
4.6.3	Pengaruh <i>Board gender diversity</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	56
4.6.4	Pengaruh <i>Board meeting</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	57
4.6.5	Pengaruh <i>Board financial qualification</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	58
4.6.6	Pengaruh <i>Audit committee size</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	58
4.6.7	Pengaruh <i>Audit committee meeting</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	60
4.6.8	Pengaruh COVID-19 terhadap <i>Firm Performance</i>	60
4.6.9	Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> terhadap <i>Firm Performance</i> dengan COVID-19 sebagai variabel moderasi	61
BAB V PENUTUP		64
5.1	Kesimpulan.....	64

5.2	Implikasi Teoritis	67
5.3	Implikasi Kebijakan	67
5.4	Keterbatasan Penelitian	69
5.5	Agenda Penelitian Mendatang.....	69
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN.....		89