

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menguji dan menyajikan data empiris pada unsur-unsur individu, termasuk sebagai sikap, norma subjektif, persepsi kontrol perilaku, intensitas moral, dan dedikasi profesional, yang mempengaruhi niat pegawai untuk melakukan *whistleblowing*. 60 pekerja Biro Pemerintahan, Otonomi Daerah dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah menjadi sampel penelitian. Regresi linier berganda adalah alat analisis yang digunakan. Temuan ini menunjukkan hubungan signifikan antara sikap, norma subjektif, intensitas moral, komitmen profesional dengan niat *whistleblowing* sedangkan persepsi kontrol perilaku tidak signifikan terhadap niat *whistleblowing*. Oleh karena itu, fenomena niat *whistleblowing* di Biro Pemerintahan, Otonomi Daerah, dan Kerja Sama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah dapat dijelaskan dengan *theory of planned behavior*.

Kata kunci: Sikap; Norma Subjektif; Persepsi Kontrol Perilaku; Intensitas Moral; Komitmen Professional; Niat *Whistleblowing*