

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja pegawai yang dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional melalui budaya kerja organisasi.

Menggunakan metode penelitian kuantitatif, dengan jenis data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Food Station Tjipinang Jaya Jakarta sebanyak 180 karyawan, dan pada saat penelitian didapatkan 124 karyawan melalui *purposive sampling*. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner tertutup dengan skala *likert* 1-5. Analisis data menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) metode alternatif yaitu *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai terbukti secara signifikan dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional. Budaya kerja organisasi terbukti secara signifikan dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional. Kinerja pegawai terbukti secara signifikan dipengaruhi oleh budaya kerja organisasi. Budaya kerja organisasi terbukti secara signifikan dapat memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian juga mengindikasikan bahwa budaya kerja organisasi berfungsi sebagai mediator yang signifikan, menghubungkan pengaruh positif kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak hanya secara langsung memengaruhi kinerja pegawai, tetapi juga melalui pembentukan budaya kerja organisasi yang positif, menciptakan pengaruh yang lebih mendalam terhadap hasil kinerja pegawai.

**Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja Organisasi dan Kinerja Karyawan**