

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *ethical leadership* terhadap *intrinsic motivation*, pengaruh *ethical leadership* terhadap *turnover intention*, pengaruh *ethical leadership* terhadap *organizational citizenship behavior*, pengaruh *intrinsic motivation* terhadap *turnover intention*, pengaruh *intrinsic motivation* terhadap *organizational citizenship behavior*. Menguji pengaruh tidak langsung *intrinsic motivation* sebagai variabel mediasi *ethical leadership* dan *organizational citizenship behavior*. Menguji pengaruh tidak langsung *Intrinsic motivation* sebagai variabel mediasi *ethical leadership* terhadap *turnover intention*. Data primer untuk penelitian ini dikumpulkan secara langsung melalui pengisian kuesioner dari 143 karyawan tetap. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Squares* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan etis berpengaruh positif terhadap perilaku kewarganegaraan organisasi dan berpengaruh positif terhadap motivasi intrinsik serta berhubungan negatif terhadap *turnover intention*. *Intrinsic motivation* berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior*, dan berhubungan negatif terhadap *turnover intention*. Perusahaan yang mempraktikkan kepemimpinan etis dapat menumbuhkan budaya organisasi yang mendorong etika, dan menerapkan prinsip-prinsip etika dalam pengambilan keputusan, dapat secara signifikan meningkatkan motivasi intrinsik dan perilaku di tempat kerja. Sebaliknya, penelitian ini mengungkapkan bahwa kepemimpinan etis tidak secara signifikan mempengaruhi *turnover intention*, menunjukkan bahwa organisasi harus mempertimbangkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi niat karyawan untuk meninggalkan pekerjaan mereka, seperti lingkungan kerja, pengembangan karir, dan keseimbangan kehidupan kerja. Kemudian *intrinsic motivation* sebagai variabel mediasi sepenuhnya memediasi pengaruh tidak langsung antara *ethical leadership*, *organizational citizenship behavior* dan *turnover intention*.

Kata kunci : *Ethical Leadership, Turnover Intention, Organizational Citizenship Behavior, and Intrinsic Motivation*