

## DAFTAR ISI

|  |           |
|--|-----------|
| HALAMAN JUDUL .....  | i         |
| SERTIFIKASI.....   | ii        |
| PENGESAHAN TESIS.....  | iii       |
| MOTTO .....  | iv        |
| ABSTRACT .....   | v         |
| ABSTRAK .....  | vi        |
| KATA PENGANTAR.....  | vii       |
| DAFTAR ISI.....  | ix        |
| DAFTAR TABEL .....   | xiii      |
| DAFTAR GAMBAR.....   | xiv       |
| DAFTAR LAMPIRAN .....  | xv        |
| <br>   |           |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>  | <b>1</b>  |
| <b>1.1 Latar Belakang.....</b>   | <b>1</b>  |
| <b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>   | <b>7</b>  |
| <b>1.3 Tujuan Penelitian.....</b>  | <b>8</b>  |
| <b>1.4 Manfaat Penelitian.....</b>   | <b>9</b>  |
| <br>   |           |
| <b>BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL.....</b>                                       | <b>10</b> |
| <b>2.1 Telaah Pustaka.....</b>   | <b>10</b> |
| <b>2.1.1 Kepemimpinan Etis .....</b>   | <b>10</b> |
| <b>2.1.2 Kepuasan Kerja .....</b>  | <b>11</b> |
| <b>2.1.3 Keamanan Psikologis.....</b>  | <b>12</b> |
| <b>2.1.4 Efikasi Diri.....</b>   | <b>14</b> |
| <b>2.2 Telaah Penelitian Terdahulu .....</b>   | <b>14</b> |
| <b>2.3 Hubungan Antar Variabel .....</b>   | <b>18</b> |
| <b>2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kepuasan Kerja.....</b>                           | <b>18</b> |
| <b>2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Keamanan<br/>                Psikologis .....</b> | <b>20</b> |

|  |   |           |
|--|---|-----------|
| 2.3.3                                  | Pengaruh Keamanan Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja .... | 21        |
| 2.3.4                                  | Efek Mediasi Keamanan Psikologis .....                    | 22        |
| 2.3.5                                  | Efek Moderasi Efikasi Diri .....                          | 22        |
| 2.4                                    | Kerangka Pemikiran Teoritis .....                         | 23        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b> |   | <b>25</b> |
| 3.1                                    | Desain dan Jenis Penelitian.....                          | 25        |
| 3.2                                    | Jenis dan Sumber Data.....                                | 25        |
| 3.2.1                                  | Data Primer .....   | 25        |
| 3.2.2                                  | Data Sekunder .....                                       | 26        |
| 3.3                                    | Populasi dan Sampling .....                               | 26        |
| 3.4                                    | Variabel Penelitian .....                                 | 27        |
| 3.4.1                                  | Variabel Independen .....                                 | 27        |
| 3.4.2                                  | Variabel Dependen .....                                   | 28        |
| 3.4.3                                  | Variabel Mediasi .....                                    | 28        |
| 3.4.4                                  | Variabel Moderasi .....                                   | 28        |
| 3.5                                    | Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....          | 28        |
| 3.6                                    | Instrumen Penelitian .....                                | 32        |
| 3.7                                    | Teknik Pengumpulan Data .....                             | 32        |
| 3.8                                    | Metode Keabsahan Data .....                               | 33        |
| 3.8.1                                  | Uji Validitas.....  | 34        |
| 3.8.2                                  | Uji Realiabilitas.....                                    | 35        |
| 3.9                                    | Analisis Data.....  | 35        |
| 3.9.1                                  | <i>Structural Equation Modelling</i> .....                | 35        |
| 3.9.2                                  | Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....    | 36        |
| 3.9.3                                  | Pengujian Model Fit .....                                 | 38        |
| 3.9.4                                  | Uji Hipotesis .....                                       | 38        |
| 3.10                                   | Uji Mediasi.....  | 38        |
| 3.11                                   | Uji Moderasi.....   | 39        |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>BAB IV ANALISIS DATA .....</b>   | <b>41</b> |
| <b>4.1    Gambaran Umum Objek Penelitian dan Data Deskriptif .....</b>                                  | <b>41</b> |
| 4.1.1    Deskripsi Karakteristik Responden .....  | 41        |
| 4.1.2    Persebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....   | 41        |
| 4.1.3    Persebaran Responden Berdasarkan Usia .....  | 42        |
| 4.1.4    Persebaran Responden Berdasarkan Lama Mengajar .....   | 43        |
| <b>4.2    Proses dan Hasil Analisis .....</b>   | <b>43</b> |
| 4.2.1    Kerangka Awal Penelitian .....   | 43        |
| 4.2.2    Uji Validitas.....   | 44        |
| 4.2.3    Uji Reliabilitas.....  | 49        |
| 4.2.4    Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....   | 50        |
| 4.2.5    Pengujian Model Fit .....  | 52        |
| 4.2.6    Kerangka Final Penelitian .....  | 53        |
| 4.2.7    Uji Hipotesis .....  | 54        |
| 4.2.8    Pengujian Pengaruh Langsung.....   | 54        |
| 4.2.9    Uji Mediasi.....   | 56        |
| 4.2.10   Uji Moderasi.....  | 56        |
| <b>4.3    Pembahasan.....</b>   | <b>57</b> |
| 4.3.1    Kepemimpinan Etis Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap<br>Kepuasan Kerja .....                | 57        |
| 4.3.2    Kepemimpinan Etis Berpengaruh Positif Signifikan<br>Terhadap Keamanan Psikologis.....          | 60        |
| 4.3.3    Keamanan Psikologis Berpengaruh Positif Signifikan<br>Terhadap Kepuasan Kerja .....            | 61        |
| 4.3.4    Keamanan Psikologis Memediasi Hubungan Antara<br>Kepemimpinan Etis Dengan Kepuasan Kerja ..... | 62        |
| 4.3.5    Efikasi Diri Tidak Memoderasi Hubungan Antara<br>Kepemimpinan Etis Dengan Kepuasan Kerja ..... | 63        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>   | <b>65</b> |
| <b>5.1    Kesimpulan.....</b>   | <b>65</b> |

|                             |                                      |           |
|-----------------------------|--------------------------------------|-----------|
| <b>5.2</b>                  | <b>Implikasi Teoritis .....</b>      | <b>66</b> |
| <b>5.3</b>                  | <b>Implikasi Manajerial .....</b>    | <b>67</b> |
| <b>5.4</b>                  | <b>Keterbatasan Penelitian .....</b> | <b>68</b> |
| <b>5.5</b>                  | <b>Saran .....</b>                   | <b>68</b> |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> |                                      | <b>70</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>        |                                      | <b>73</b> |