

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan penelitian	12
1.4. Manfaat penelitian	12
BAB II	14
TELAAH PUSTAKA	14
2.1. Telaah Teori	14
2.1.1. Teori Agensi	14
2.1.2. Teori Upper Echelon	16
2.1.3. Kompensasi CEO	17
2.1.4. Board Diversity	18
2.1.5. Pendidikan CEO	19
2.1.6. Tenure CEO	20
2.1.7. Pay Gap	21
2.1.8. Manajemen Laba	22
2.1.9. Governansi Korporat	24
2.1.10. Variabel Kontrol	27
2.2. Telaah Penelitian Sebelumnya	29
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	41

2.4.	Hipotesis Penelitian	42
2.4.1.	Pengaruh Kompensasi CEO BUMN Terhadap Manajemen Laba.....	42
2.4.2.	Pengaruh <i>Bord Diversity</i> Terhadap Manajemen Laba	43
2.4.3.	Pengaruh Pendidikan CEO BUMN Terhadap Manajemen Laba.....	44
2.4.4.	Pengaruh <i>Tenure</i> CEO BUMN Terhadap Manajemen Laba	44
2.4.5.	Pengaruh <i>Pay Gap</i> CEO BUMN Terhadap Manajemen Laba.....	45
2.4.6.	Governansi Korporat Pemoderasi Atribut CEO Kompensasi, <i>Board Diversity</i> Pendidikan, <i>Tenure</i> dan <i>Pay Gap</i> CEO BUMN Terhadap Manajemen Laba.	47
BAB III		49
METODE PENELITIAN.....		49
3.1.	Disain Penelitian.....	49
3.2.	Populasi dan Sampling Penelitian	49
3.3.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	50
3.3.1.	Atribut CEO	50
3.3.2.	Manajemen Laba	52
3.3.3.	Governansi Korporat	54
3.3.4.	Variabel Kontrol.....	54
3.4.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	56
3.5.	Prosedur Pengumpulan Data	56
3.6.	Tehnik Analisis.....	56
3.6.1.	Analisis Statistik Deskriptif	56
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik	56
3.6.3.	Analisis Empiris	58
3.6.4.	Analisis Hubungan	58
3.6.5.	Uji Kesesuaian Model	58
3.6.6.	Uji Hipotesis	59
BAB IV		61
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		61
4.1.	Data Penelitian	61
4.1.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	61
4.1.2.	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	61

4.1.3.	Uji Pemilihan Model	62
4.1.4.	Hasil Uji Asumsi <i>Ordinary Least Square</i>	67
4.2.	Hasil Penelitian.....	70
4.2.1.	Regresi Data Panel	71
4.3.	Pembahasan	78
4.3.1.	Pengaruh Kompensasi CEO Terhadap Manajemen Laba	78
4.3.2.	<i>Pengaruh Board Diversity</i> Terhadap Manajemen Laba	80
4.3.3.	Pengaruh Pendidikan CEO Terhadap Manajemen Laba.....	81
4.3.4.	Pengaruh <i>Tenure</i> CEO Terhadap Manajemen Laba	82
4.3.5.	Pengaruh <i>Pay Gap</i> CEO Terhadap Manajemen Laba.....	83
4.3.6.	Governansi Korporat Sebagai Pemoderasi Kompensasi terhadap manajemen laba.	84
4.3.7.	Governansi Korporat Sebagai Pemoderasi <i>board diversity</i> terhadap manajemen laba.	85
4.3.8.	Governansi Korporat Sebagai Pemoderasi Pendidikan terhadap manajemen laba	86
4.3.9.	Governansi Korporat Sebagai Pemoderasi <i>Tenure</i> terhadap manajemen laba	87
4.3.10.	Governansi Korporat Sebagai Pemoderasi <i>Pay gap</i> terhadap Manajemen Laba.....	88
BAB V	90
KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1.	Kesimpulan dan Implikasi	90
5.1.1.	Kesimpulan	90
5.1.2.	Implikasi.....	92
5.2.	Keterbatasan dan Saran	92
5.2.1.	Keterbatasan	92
5.2.2.	Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	102