

## ABSTRAK

BPJS Ketenagakerjaan merupakan Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan yang berbentuk badan hukum publik dan secara terus menerus berusaha meningkatkan kinerja karyawan dalam mewujudkan *Good Corporate Governance*. Faktor risiko tata kelola perusahaan yang disebabkan oleh sumber daya manusia dan dapat mempengaruhi prinsip *good corporate governance* pada BPJS Ketenagakerjaan. Investigasi kualitas *Good Corporate Governance* pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Wilayah Jawa Tengah dan DIY menggunakan indeks SEECGAN. Tujuan studi ini ialah: menganalisis dan mengetahui penerapan serta kualitas pada indeks struktur dan tata kelola dewan direksi, transparansi dan keterbukaan informasi, hak-hak pemegang saham, tanggung jawab sosial perusahaan, audit dan pengendalian internal, manajemen risiko perusahaan, dan kompensasi atau remunerasi. Jenis studi ini menggunakan kualitatif deskriptif dengan metode wawancara. Subjek studi ini ialah Kepala Kantor Wilayah (Wilayah II) Kanwil Jateng & DIY, Wakil Kepala Wilayah Digitalisasi, Human Capital dan Aset, Wakil Kepala Wilayah Pengawasan dan Pemeriksaan, Kepala Bidang Keuangan Kantor Cabang serta Kepala Bidang Umum Kantor Cabang. Objek penelitian ialah investigasi kualitas *good corporate governance* pada institusi pemerintah, yaitu BPJS Ketenagakerjaan menggunakan Indeks SEECGAN. Sedangkan objek lokasi ialah BPJS Ketenagakerjaan Kantor Wilayah Jawa Tengah dan DIY. Hasil dari studi ini ialah BPJS Ketenagakerjaan sudah terapkan prinsip-prinsip *good governance* dengan perbaikan secara berkelanjutan. Melalui indeks SEECGAN, diketahui kualitas *Good Corporate Governance* BPJS Ketenagakerjaan Kantor Wilayah Jawa Tengah dan DIY sudah memenuhi setiap indikator dan dari setiap indikator itu yang dipengaruhi oleh kompetensi karyawan dapat meningkatkan kinerja Kantor Wilayah Jawa Tengah dan DIY dalam 3 tahun terakhir.

**Kata kunci:** *Investigasi Kualitas, Good Corporate Governance, tata kelola Perusahaan, BPJS Ketenagakerjaan*